

HAISCO Pharmaceutical

海思科

2019年第2期 | 股票代码：(002653)

未来可期 未来有你





2019年第2期(总第32期)季刊

主办:海思科医药集团

传播集团发展的呼声
反映员工成长的心声
鼓起团队前进的号声
唱响企业收获的歌声

编委会

主任:刘涵冰

委员:郭艳 李敏

(按姓氏字母顺序排列)

编辑部

执行主编:王铮铮

编辑:郭婷传 罗磊 刘智健 宛静雪 徐勤元 杨玉红 王达

出版者:《海思科》编委会

版期:2019年7月25日

总发行:海思科集团

发行处:各通讯主管

本刊编辑部地址:四川省成都市温江区海峡

两岸科技产业开发园百利路136号

邮编:611130

电话:028-67250667/67250393

E-mail: haisconk@haisco.com

网址: www.haisco.com

内部资料, 仅供交流

(本刊署名图文版权所有, 如有转载, 请与本刊编辑部联系)

Haisco Pharmaceutical Group CONTENTS

01

要闻速递

荣誉 & 创新成果 / 学术营销简讯 / 川海眉山基地开展高低压电气年检预试 / 辽海荣获兴城市 2018 年突出贡献十强企业 / 校企合作谋发展, 合作共赢谱新章

15

同学同奋斗

PM——研发“青蓝训练营” / 讲堂——海思科讲堂 / 线上篇——【海思科课程共享频道】上新 / 项目回顾——川海温江 2019 一起行 / 项目回顾——川海眉山 2019 一起行 / 项目回顾——研发 2019 一起行

45

人物聚焦

2019 年第一期最佳榜样——榜样的力量

59

学海论见

论药学文档在药品研发质量管理体系中的重要性

63

新人报到

新人报到

67

言值担当

求知若饥, 虚心若愚 / 巴拉 CORON——潜水天堂, 探索海底博物馆 / 西北环线游玩记

75

魅力摄影

人间值得——冷嘎措
张家界 & 三峡 人间仙境 大美中华

Haisco
Pharmaceutical Group

要闻速递
NEWS EXPRESS



HONOR INNOVATIVE ACHIEVEMENTS

NO.1

荣誉 & 创新成果

1

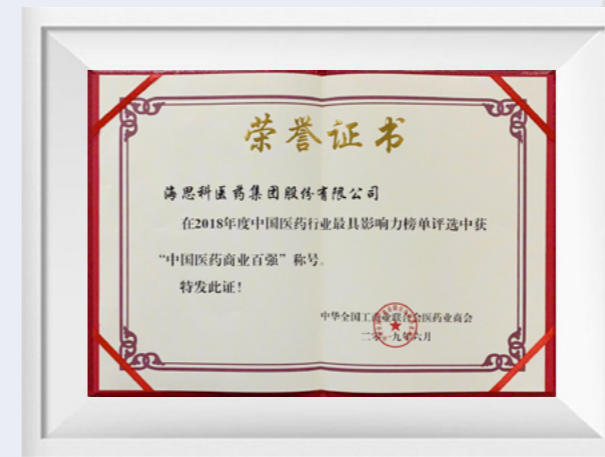
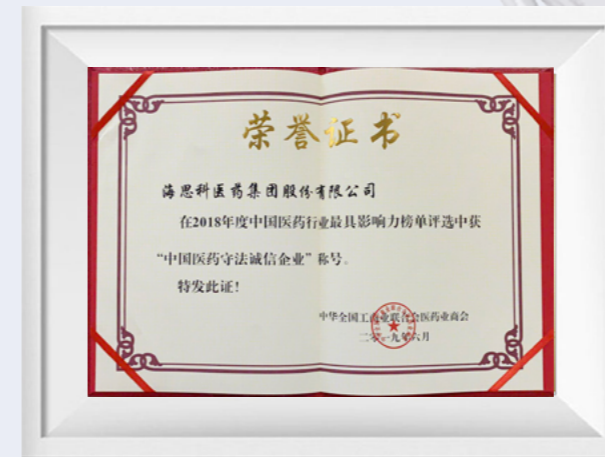
海思科荣膺“2018年度中国医药行业最具影响力榜单”五大奖项

文 / 集团公共事务部 王莉莉

6月3-5日，由全国工商联医药业商会、济南市工商联、济南市卫生健康委员会共同主办的“2018年度中国医药行业最具影响力榜单发布会暨第十一届中国（济南）医药产业发展高峰论坛”在济南举行。此次论坛以“诚信经营·传承创新·打造高品质医药产品”为主题，来自全国医药行业的知名企业家和专家学者共550余人进行了深入交流探讨。

论坛发布了2018年度中国医药行业最具影响力榜单，

海思科医药集团荣获“2018年度医药商业百强”、“2018年度中国制药集团研发20强”、“2018年度守法诚信企业”、“2018年度中国医药行业成长五十强企业”、“2018年度中国医药工业百强企业”共五项荣誉称号。榜单评选小组由业内专家委员会、监管部门相关人员以及会员单位等组成，秉承公开、客观、公平的原则，遴选最优秀的企业和个人。



海思科获得富马酸替诺福韦二吡啶酯片药品注册批件

文 / 集团董事会办公室

今年4月，集团全资子公司四川海思科制药有限公司收到国家药品监督管理局核准签发的《药品注册批件》。

药品基本情况

药品名称：富马酸替诺福韦二吡啶酯片

受理号：CYHS1700589 川

批件号：2019S00287

药品批准文号：国药准字 H20193087

剂型：片剂

规格：300mg

申请事项：国产药品注册

注册分类：化学药品第4类

适应症：

1. 与其他抗反转录病毒药物联用，治疗成人 HIV-1 感染。

2. 用于治疗慢性乙肝成人和 ≥ 12 岁的儿童患者。

申请人：四川海思科制药有限公司

审评结论：根据《中华人民共和国药品管理法》及有关规定，经审查，本品符合药品注册的有关要求，批准注册，发给药品批准文号。

其他相关情况

2018年1月25日，川海向四川省食品药品监督管理局提交报产申请并获受理，并于4月正式批准生产，获得《药品注册批件》。

富马酸替诺福韦二吡啶酯片是第一个用于治疗艾滋病的核苷酸类似物，通过阻断涉及 HIV 复制的逆转录酶，从

而抑制病毒复制。经临床研究表明，其抗病毒作用强、耐药发生率低，能通过干扰人体内乙肝病毒 DNA 聚合酶的功能，抑制乙肝病毒的复制，在慢性乙型肝炎的治疗中也有广阔的应用前景。

经查询，富马酸替诺福韦二吡啶酯片最初由美国吉利德（Gilead）研发，于2001年在美国批准用于与其他抗反转录病毒药物合用，治疗 HIV-1 感染；2008年在美国被批准用于治疗慢性乙型肝炎（HBV），剂型为片剂和口服散剂。

富马酸替诺福韦二吡啶酯片目前已在国内上市，除吉利德制药生产的富马酸替诺福韦二吡啶酯片（商品名“韦瑞德”）获批进口外，另有成都倍特药业有限公司、正大天晴药业集团股份有限公司、安徽贝克生物制药有限公司、齐鲁制药有限公司、杭州苏泊尔南洋药业有限公司、石家庄龙泽制药股份有限公司、安徽安科恒益药业有限公司、葛兰素史克（天津）有限公司、四川海思科制药有限公司共9家国内企业获得了该药品的生产批件。

据 IMS 数据显示，富马酸替诺福韦二吡啶酯片 2017 年全球销售额 15.2 亿美元；据米内网数据，该品种 2017 年国内销售额 6.2 亿元人民币。成都倍特药业有限公司的该品种在 2018 年 4+7 城市药品集中采购中中选，中选价 17.72 元/盒（规格：300mg*10 片/板 *3 板）。

截至目前，公司在富马酸替诺福韦二吡啶酯片的研发投入约 1,216 万元。

Tenofovir Disoproxil Fumarate Tablets



LEARNING

MARKETING

学术营销 简讯

2

集团携肝病消化线产品亮相第十届全国疑难及重症肝病大会

文 / 集团市场部 孙丹妮



2019年5月16-18日第十届全国疑难及重症肝病大会在苏州隆重召开。作为我国肝胆病领域学术水平最高、规模最大、影响力最强的学术盛会之一，此次会议聚集了国内著名肝病专家学者及2500余名代表，围绕目前肝病学研究的进展及热点问题专题研讨，全方位展现肝病学领域的最新成就与发展趋势。海思科医药集团携天兴®多烯磷脂酰胆碱注射液、思瑞雪®精氨酸谷氨酸注射液等肝病消化线拳头产品积极参与大会及加强品牌宣传。

未来，海思科仍将坚持“学术营销、品牌营销、渠道营销、终端为王”指导方针，通过每一步扎实的学术和品牌推广工作，以专业的学术形象得到更多专家及临床医生的认可，为海思科学术营销的变革腾飞奠定坚实的基石。



海思科携重磅品种 1.1 类静脉麻醉创新药思舒宁™ (HSK3486 乳状注射液) 及独家止吐药物立必复® (甲磺酸多拉司琼注射液) 亮相 2019 CAA 年会

文 / 集团创新药市场部 于溪瑶



4月12-14日，中国医师协会麻醉学医师分会2019年全国年会（CAA年会）暨2019年山东省医师协会麻醉学医师分会年会于“海上明珠”山东青岛盛大召开。本届CAA年会规模再创新高，近15000名麻醉医生注册参会，极大推动了麻醉科学领域的学术发展。海思科医药集团携重磅品种——1.1类静脉麻醉创新药思舒宁™（HSK3486乳状注射液）及独家止吐药物立必复®甲磺酸多拉司琼注射液亮相本次大会。

海思科积极响应CAA年会学术创新与交流的宗旨，举办了“静脉麻醉创新药思舒宁™（HSK3486乳状注射液）临床数据发布暨立必复®PONV防治进展”卫星会，此次卫星会为思舒宁™临床研究数据在国内的首次发布，吸引了400余位全国各地的专家参会。同时，海思科展台特设《麻醉口袋书》赠书项目，现场火爆异常，广受临床医生好评。

思舒宁™临床研究进展的正式发布，标志着海思科继局麻药和术后止吐品种后，在麻醉领域成功增加静脉镇静/麻醉产品，麻醉领域产品线布局逐渐完善，覆盖全围术期。未来，海思科医药集团将不断研发创新，并继续与各学组深入合作，服务临床与患者，为麻醉学科的发展持续助力。

海思科携肠外系列产品参与“第十二届全国老年疾病与营养治疗学术大会”

文 / 集团市场部 王一慧

2019年4月12-14日，第十二届全国老年疾病与营养治疗学术大会在北京成功举办。本次会议由中华医学会肠外肠内营养学分会老年营养支持学组、中华医学会老年医学分会、北京医学会主办，北京医院国家老年医学中心承办。海思科携全肠外系列产品全方位参与此次盛会。

海思科市场部在会议现场通过展台微信调研活动，收集临床医生观点。通过现场宣传树立品牌形象，工作人员重点向与会专家介绍全营达、全享等新产品，并且独家支持大会第一天的专家欢迎晚宴。公司将继续秉承专业化的学术推广策略，增强公司及产品的影响力。

2019年北京内分泌和糖尿病学会学术年会暨斯考特专家研讨会成功举行

文 / 集团市场部 朴泉

2019年5月25日-26日，2019年中华医学会北京分会内分泌和糖尿病学会学术年会在北京民生金融中心召开。借此学术东风，海思科在25日当天也举办了斯考特专家研讨会。海思科以专业的学术形象展现在内分泌和糖尿病领域专家面前，获得了专家们的支持，为后续学术营销打下了基础。

考特专家研讨会。海思科以专业的学术形象展现在内分泌和糖尿病领域专家面前，获得了专家们的支持，为后续学术营销打下了基础。

思舒宁™III期首秀，专家期待尽快上市

文 / 集团市场部 于月梅

6月14日-16日，广东医师协会麻醉学分会2019年会在广东湛江举行，海思科创新药思舒宁™（HSK3486）作为中国首个自主化合物创新的静脉麻醉药参与了此次大会。

截至目前，思舒宁™（HSK3486）在全球已完成10项临床研究，应用HSK3486的受试者累计464例。其中用于结肠镜/胃镜患者无痛诊疗的III期临床也已结束，

正在进行上市申报中。

集团营销中心总经理侯希勇先生出席了本次会议，并向与会专家介绍海思科集团现状以及思舒宁™研发历程。侯总在介绍中提出，公司未来还将继续打造以思舒宁™为核心的围手术期舒适化整体解决方案，希望与麻醉领域专家进行更多深入合作。



盐酸乙酰左卡尼汀片专家研讨会在青岛举行

文 / 集团市场部 朴泉

2018年12月17日，海思科3.1类新药斯考特®盐酸乙酰左卡尼汀片正式在中国上市。从此，海思科又有了一款全国独家重磅产品。4月7日，公司市场部在青岛组织了盐酸乙酰左卡尼汀片专家研讨会，糖尿病领域多位专家参与沟通讨论。

斯考特®盐酸乙酰左卡尼汀片是作用机制明确的一种治疗糖尿病周围神经病变引起的感觉异常治疗药物。然而，

糖尿病领域对海思科来说是从未涉足过的全新领域，如何打入该领域，如何占据学术高地，如何争取获得最好市场准入资格等等是所有海思科营销人高度关注及要解决的问题。未来，公司将继续从市场医学角度更深入挖掘产品的优势及特点，做好产品定位，进一步做市场渗透工作，从而提高产品学术影响力，提高产品品牌知名度。

VOLTAGE

TEST

川海眉山基地开展高低压电气年检预试

3

文 / 川海眉山基地综合保障部 陈国浩

2019年5月14日、15日，川海眉山组织开展了高低压电气检修年检预试工作。此次年检安排在眉山市电网检修，川海眉山分公司片区停电期间，避免另行安排影响正常生产。

本次检修工作由川海眉山综合保障部统筹安排，根据公司领导指示，迅速与各部门沟通、协调，制订方案，包括检修方案，以及根据实际需求QC和冻库在检修期间的供电方案。经公司领导批准后，综合保障部立即组织实施。

提前一天，综合保障部按照方案做好一切准备事宜：租借好的发电机运回公司，接好临时供电电缆、备足燃料，开机检查发电机输出相序、电压、频率等，检查一切正常后，停机热备用；同时搭建起发电机遮雨棚、制定完善安全措施等。

5月14日凌晨5:30，此次年检工作相关人员悉数到场。提前10分钟启动发电机预热，同时核对各项参数。电网6点停电后，工作人员迅速根据倒闸操作程序，断开所有高低压开关，合上发电机开关，用低压发电机为QC、冻库、阴凉库供电。确认所有设备已正常运行后，又协助值班电工断开外网进线开关，对所有检修作业区进行验电、加挂接地保护、悬挂安全警示牌等，为白天的检修工作做好准备。

早上6:00，东方才露鱼肚白。值班人员已断开了总电源进线开关。

8:20，参加检修的检查员全部到齐，紧张而有序地展开各自的工作。为了尽可能地缩短检修时间，检修工作按照区域分成若干小组同时进行。

因川海眉山基地不具备高压电气的年检预试资质，高压电气的年检预试工作委托第三方具备相关资质的单位进行。综合保障部负责配合相关工作、进行安全措施的落实

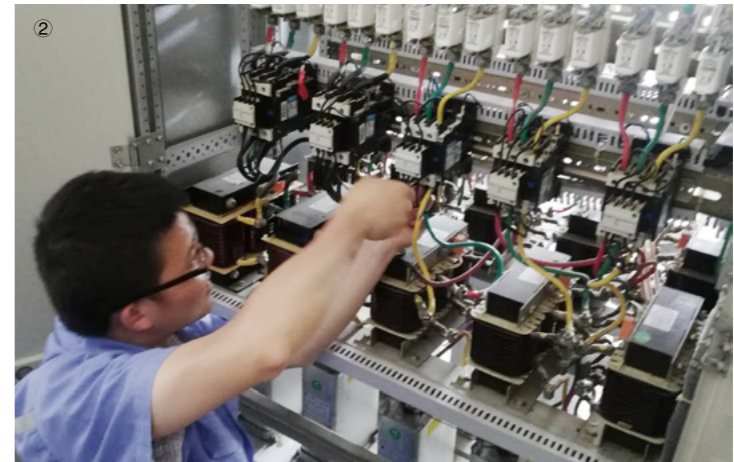
执行，以及试验过程的监督、更换配件现场确认等。

时值夏季，天气闷热，配电柜和变压器等设备内空间狭小，环境可谓艰苦，但各工作人员都有条不紊地进行着各自手中的工作，保障此次年检工作的顺利推进。

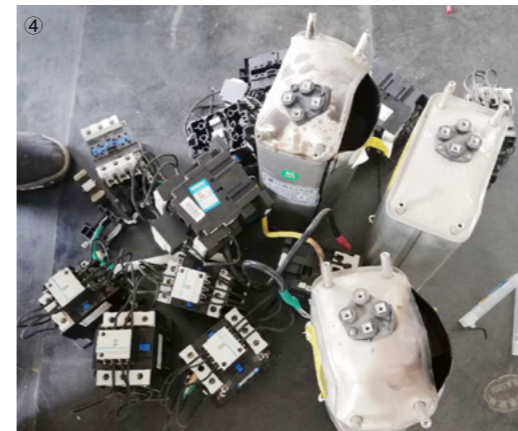
经过一天紧张的工作，原计划8小时完成的工作量，提前了整整一个多小时就完成了。各小组对照工作清单和工具清单自检，确认所有工作已完成、全部工具已回收后。综合保障部由经理牵头，组织各主任、电气工程师进行工作验收，验收结果全部合格，本次检修工作取得圆满成功。同时，因供电安排得当停电检修过程未对QC和冻库设备仪器造成不良影响，无安全事故发生。



分进户线开关



- ① 清灰
- ② 更换接触器
- ③ 紧固母线排螺丝
- ④ 换下的配件
- ⑤ 进入设备内部查看每一处细节



- ⑥ 试验前再次确认接线正确
- ⑦ 变压器测试
- ⑧ 断路器跳闸试验
- ⑨ 验收复检



CONTRIBUTION

PROMINENT

辽海荣获兴城市 2018 年突出贡献十强企业

4

文 / 辽海行政部 李丹丹



2019年6月14日，兴城市人民政府召开了企业家座谈会，大会邀请不同行业不同领域的企业家齐聚一堂，共谋良策，共商发展。辽海总经理梁勇先生受邀参会，会上，辽海荣获“兴城市2018年突出贡献十强企业”称号，这是海思科在2019年收到的又一份最珍贵的礼物。

每一次获奖，每一份荣誉，都是一个踏实的脚印、一段迈进的台阶，前进之路任重道远，矢志前行、勇登高峰是我们不懈的追求。

我们坚信，辽宁海思科制药有限公司在海思科医药集团的指引下，在总经理梁勇先生的带领下，再创新的佳绩。



COOPERATION

WIN-WIN

校企合作谋发展，合作共赢谱新章

辽海与锦州医科大合作授牌签约仪式圆满举行

5

文 / 辽海通讯主管 王达

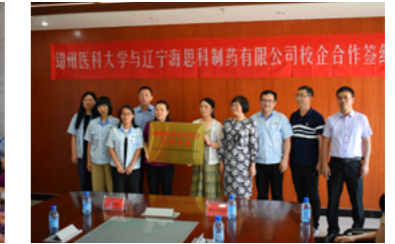


为加强公司人才梯队建设、促进人才的良性循环、增强企业吐故纳新的能力、做好专精人才战略储备，辽海与锦州医科大学深入开展校企合作，授牌签约仪式于6月20日圆满举行。本次校企合作平台的搭建，为校企双方进一步开展多层次、多形式、多领域的合作，实现校企资源的有机结合和优化配置，共同培养高素质、高技能的应用型人才提供了新契机，开拓了新途径。

下午1时30分，校企合作签约仪式正式开始，锦州医科大学书记张淑华、副院长代春美、科教科科长张宝刚、年级办主任张磊，辽海总经理梁勇、生产副总刘玲、研发四部总监陈焱、质量控制部副经理毕云静、质量保证部主任崔婧千、综合制剂生产部103/301车间主任赵鑫源等

校企双方领导出席了签约仪式，人力资源部经理李敏担任了签约仪式司仪。

大会伊始，李经理介绍了到场校企双方领导，并对到访的锦州医科大学的师生表示热烈欢迎。李经理还分享了锦医大与辽海的深厚友谊，多年来，锦医大向辽海输送了大量人才，这些人才在辽海都有很好的个人发展，不仅在工作中取得了优秀的成绩，还实现了人生理想与抱负。未来，相信在学校的教育和公司的培养下，锦医大的毕业生们将会迅速成长为能为企业和社会创造价值的栋梁之才。随后，辽海人力资源部主管、各业务部门负责人分别就辽海概况和部门情况进行了精彩的宣讲，辽海在职锦医大校友代表也发表了讲话。校友们通过朴实的话语表达了锦



医大学子在辽海不断成长、逐步实现梦想的心路历程，以激动喜悦的心情诠释了对学弟学妹的加入充满期待和热烈欢迎。

随后，锦医大书记张淑华女士、辽海总经理梁勇先生先后发表了重要讲话。张书记首先代表学校全体师生感谢辽海为学生提供了这么优质的实训基地与就业平台，并科学地分析了校企合作的重要性和必要性，指明了校企合作是满足企业人才需求的有效途径，是学校发展壮大的必然选择，是职业教育、学生培养目标的客观需要。梁总则分享了下一步校企合作的具体规划和要求，鼓励全体辽海员工要时刻秉承“与奋斗者分享价值”的企业核心价值观，凝心聚力，铸魂育人，理论与实践的充分转换，切实做好“大学生人才带练培养”的落地。梁总表示，希望以这次大学生实习



就业基地的建立为切入点，进一步扩大合作，积极探索产研结合的新路子，积极探索人才培养的新方法，为各位同学提供有发展、有进步的实训平台。

双方领导讲话完毕后，锦医大副院长代春美女士与生产副总刘玲女士代表校企双方进行了协议签订仪式和授牌仪式。仪式结束后，辽海讲解员带领锦医大师生实地参观了生产车间流水线和精密仪器实验楼，展现了辽海作为实训基地的实力。最后，校企双方领导与参观大学生于公司综合办公楼前台合影留念，共同记录和见证这具有里程碑意义的时刻。

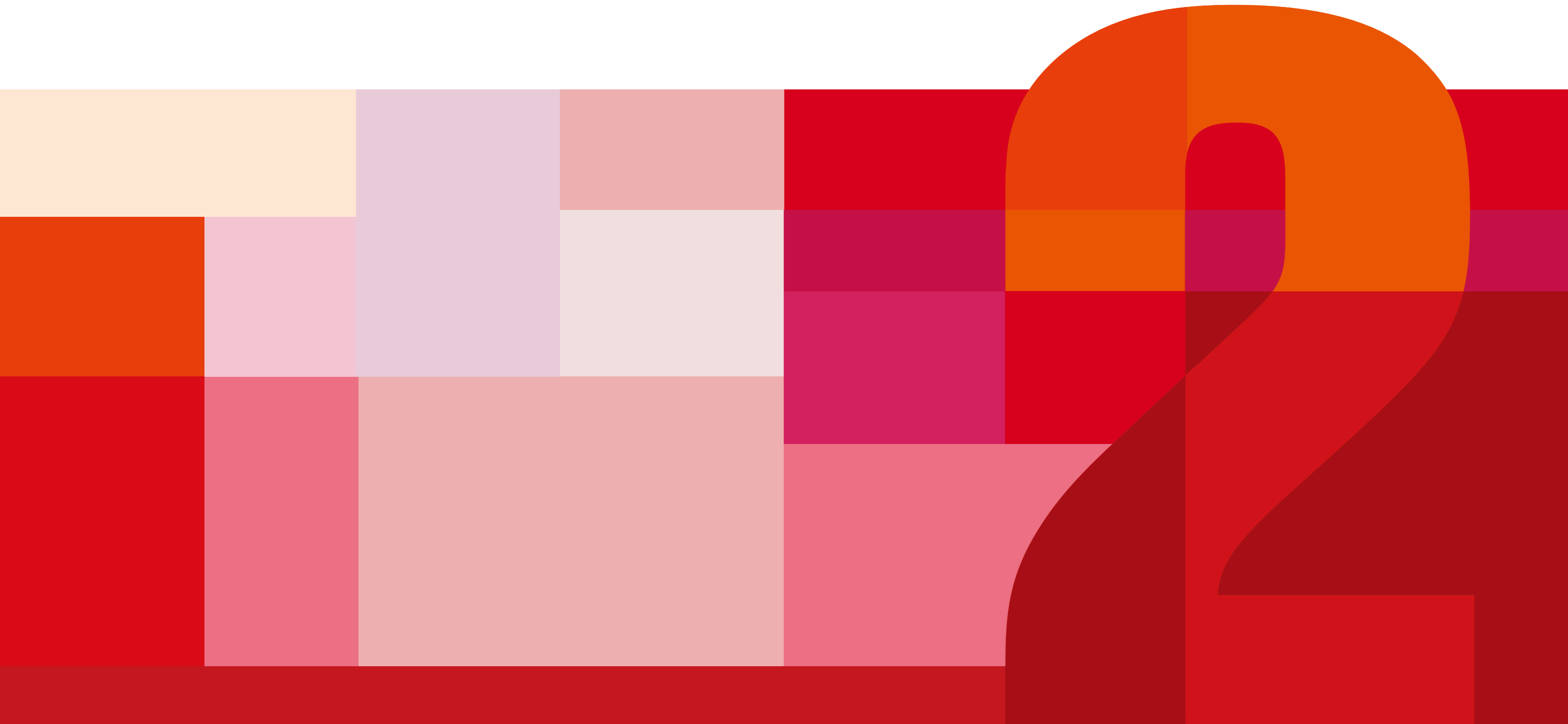
锦医大与辽海校企实训基地的筑建，不仅为高校毕业生搭建了学习和提升的平台，更可以为辽海提供专业型人才。我们相信，在辽海与锦医大的共同协作和努力下，定会实现企业、学校和学生的三方共赢，并为海思科的长足发展注入更多新活力、新思维和新能量。



Haisco
Pharmaceutical Group

同学同奋斗

TALENTS CULTIVATION



ORPORATE UNIVERSITY

[2019Q2 第五期] 企业大学

研发“青蓝训练营”

5月28日，海思研发学院培训项目第4期-2019新项目经理培训班正式拉开序幕。
此次也为延续4年的研发项目管理培训项目进行了项目名称征集——青蓝训练营，意指人才培养青出于蓝而胜于蓝，不断进步创新。

项目安排

本次项目以“知识+经验分享+任务”的形式开展，主要围绕三个方面进行：

1. 构建研发项目管理知识体系
2. 药品研发项目管理经验分享
3. 质量、制剂、合成等多学科跨专业项目管理及个人成长交流

开训安排

本次开训共分为三个模块：开训致辞、团队建设、知识分享

开训致辞

集团研发中心副总经理严庞科博士为此次培训班进行了开训致辞。同时作为大项目协调人的严总也分享了自己对项目管理的经验和感想：“不光对自己的专业模块了解，还要大概了解其他模块的要求，充分利用团队力量。”



团队建设

来自不同部门、不同学科的学员，被随机分成了5组，大家通过PK互动，建立小组。



新秀队

创新医药，秀出自我

旭日东升队

迎难而上，不畏艰险



英雄联盟队

盖世英雄，驰骋四海

鸿蒙队

鸿蒙，鸿蒙，我最猛

海鹰队

上可九天揽月，下可五洋捉鳖



知识分享

集团人力资源中心熊雨清经理从麦克利兰的冰山模型出发，让学员更深入了解自己，了职业驱策力的话题，让学员知道到自己的核心驱动力，以便更好的自我发展。

结语：研发培训项目第4期。序幕升起，继续前行，同学，同奋斗！



项目主题甄选的其他名称：

【纳艺共筑】

“来自于‘雏鹰纳艺时，齐心共筑之’”

【蓄力前行计划】

“我们对未来的航行做好了充分的准备”

【跬步千里计划】

“通过每次学习，大家一点一滴发现自我，提升自我，终能积水成渊，跬步千里”

【领头羊计划】

“合成、质量、制剂、临床前、临床等各个版块，都需要每个小团队中有一个人带领组员冲锋陷阵！”

【干细胞计划】

“干细胞生长分化能力很强，身体各个部分都由干细胞分化而来，我们应该是代表以后公司的骨干，但是我们还在学习和积累过程中”

ORPORATE UNIVERSITY

[2019Q2 第五] 企业大学

海思科讲堂

2019 海思科讲堂融入了“研发学科分享”，这是研发各学科分享交流的平台。



张晨

《发现 HSK3486》

5月9日

课程内容：课程揭开了化合物的结构，以及在改造开发过程中的各种可能性，以及相关数据。让在场同事了解到海思科首款新药开发背后的故事。

精彩观点

◆ **Me better 药物的一般思路：**化合物专利有效期至少有 10 年以上，药物一般处于临床 2 期或更早。好处是靶点得到验证，有安全性基础，并且时间上有操作空间。在丙泊酚的基础上进行研究是有一定难度的，而 HSK3486 “像上帝给我们开了一扇窗”。



罗杰

《药物的晶型控制》

4月9日

课程内容：课程从厘清概念入手，区分了晶癖、晶习、晶形等内容，在从药物晶型的检测定量和定性的检测方法进行了理论结合实际的分析。对于药物晶型的制备和药物晶型的保持也进行了总结与经验分享。

精彩观点

- ◆ **我们研究药物晶型的主要目的：**有效地选择和控制晶型，实现目标晶型产业化生产。
- ◆ 有效地控制晶型 = 必要的机理研究 + 针对性的工艺控制 + 可靠的分析监控。
- ◆ 晶型研究、控制效率的提高，需理论联系实际，在实践中不断总结提升。



杨家亮

《从研发的角度看 GMP 的规范性和灵活性》

5月16日

课程内容：课程回顾了 GMP 的演变历史和中国 GMP 的发展。提出实施 GMP 是与国际接轨的必然要求，是药品国际贸易中的质量保证。生产过程中风险评估是 GMP 灵活性的关键。

分享最后提出了 7 个相关探讨问题，并与在场生产与研发的同事进行了探讨。



倪佳

《创新药研发过程中如何进行药理毒理评价》

6月11日

课程内容：课程分析了临床前药理毒理研究围绕药代、药效、安全性、适应症要解决的问题，分享了非临床药理毒理研究在不同阶段的目标和不同研发阶段药理毒理研究的特点。

精彩观点

- ◆ 团队合作，共同完成，不能光盯着自己手里的事情，与上下游以及支持部门的沟通协作非常关键。
- ◆ 要始终保持客观的态度，坚持科学性为先，规范性为重。
- ◆ 非临床药理、毒理研究贯穿药物研发的始终，每个阶段目的不同，所以要求也不同。



ORPORATE UNIVERSITY

企业大学
[2019Q2 版III]

海思科课程共享频道 - 上新 线上篇

海思科【课程共享频道】进入入口变更啦，为了让大家使用更加便捷，只需点击“菜单栏”选择“视频”即可进入课程共享频道。同时，在第二季度我们也上新了三个模块的内容。



产品系列课程



研发学科专业课程

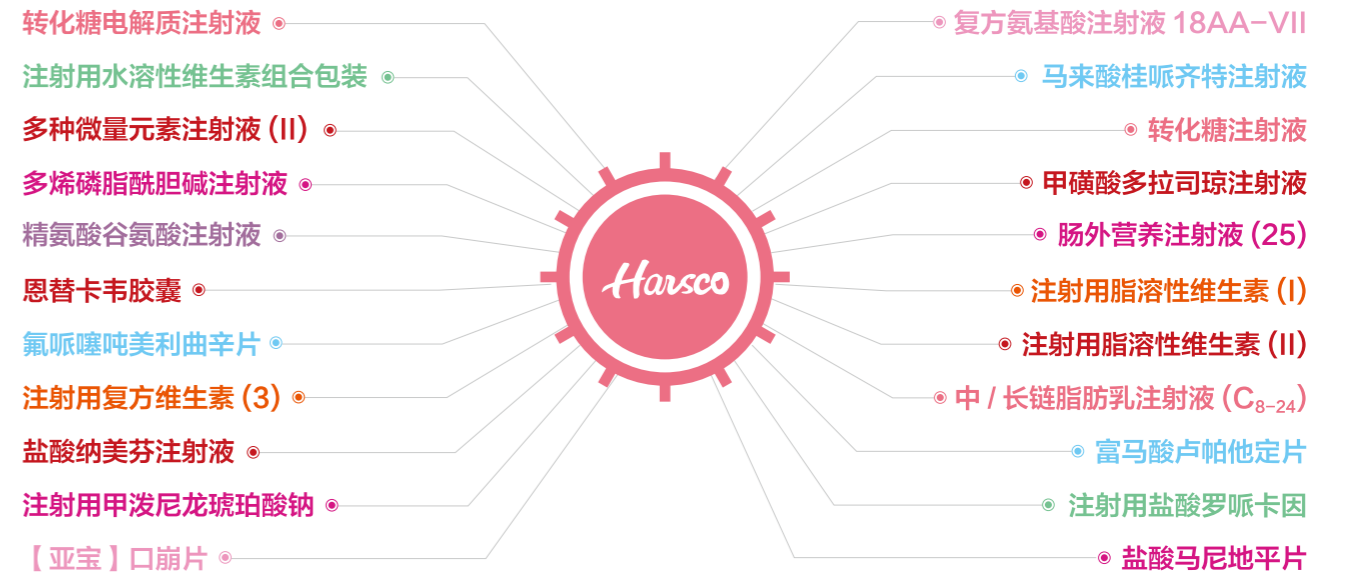


业务课程分享

你知道海思科主要的上市产品有哪些吗？

你知道我们的产品优势是什么吗？

产品系列课程



“研发学科专业”是分学科、分主题的研发系统性课程系列

第一波上线的是制剂学科：

研发学科专业



莫毅
新药制剂部

《创新药的制剂开发》

梳理创新药制剂开发漫长道路，分享案例与经验总结。



秦践
仿制药研究二部

《浅析吸入制剂》

浅析吸入制剂的分类以及研发的基本思路。



张轩邈
新药制剂部

《注射缓释制剂简介（工艺与开发）》

各类注射用缓释制剂的介绍、原理以及微球类缓释制剂的开发。



汪顺洪
仿制药研究一部

《BE 案例分析》

BE 等效是仿制药开发的基础，更是其核心。每个产品甚至每个处方的表现都是独特的，但开发思路是可以相互借鉴的。



傅灵
仿制药研究一部

《参比制剂的前期调研与剖析》

课程主要介绍了参比制剂的调研、参比文献的分析及参比实物的剖析方法。

业务课程分享

每季度会筛选各部门优质培训进行线上共享！

PROJECT 项目回顾 RETRO ECTIVE

川海温江 2019 一起·行

2019，川海温江新团队，林中探路

古时茶马道，探路原始林，我们一起，行！



卷首

古时茶马道，探路原始林，我们一起，行！

踏上征途：

2019 年海思科团队“一起·行”活动从川海温江基地开始。



- 2019 年首个【一起·行】团队活动
- 温江基地成立后第一次团队主题活动
- 覆盖川海温江基地管理层和业务骨干

2019 年 4 月 12 日，和新团队一起踏上征途。

活动主题：川海温江【一起·行】，林中探路

目的地：汶川·羌人谷

林中探路，我们一起行

组队协作：

民意推举领队，凭缘分分组，

宅男范，文艺范，高冷范

领队就是一个能文能武，还要为团队失误埋单的人。



▲团队合照 - 橙队



▲团队合照 - 绿队



▲团队合照 - 红队

TRAVEL TOGETHER

PROJECT 项目回顾 RETRO ECTIVE

川海温江 2019 一起·行

这是一场不可预知困难的旅程



◀▼ “漫天黄沙掠过，走遍每个角落”

在从羌人谷到原始森林的路上，车队经过，黄沙漫天，跋山涉水，一时之间有客串达喀尔拉力赛的即视感。



▶ “世上本没有路，走的人多了也便成了路”

从踏上原始森林起，大家便发现，这是一个原始的没有景区门口，没有标志性设施，甚至没有人工设施的真正原始森林。



一路上，没有路标，没有既定路线，在村民的带领下，朝着留下足印最多的地方，向林中探路，脚边是自然生长的森林植被，潺潺溪水，层层落叶积累形成的路，和偶然发现的硕大疑似灵芝的各种深山老林植被，抬头可见的是巍巍雪山。



▼ “风中有朵雨做的云，一直跟着我们前行”

天色渐晚，气温骤降，身上的外套顿时显得凉薄了许多，山林很深，而我们冒着小雨折返而行的路上，依然不忘完成团队任务书上的各项任务。



▼ “什么样的节奏是最摇摆，什么样的歌声才是最开怀”

点燃篝火，跳起羌族舞蹈，这里尽是才华横溢，不可貌相的理工男。



▲篝火晚会

TRAVEL
TOGETHER

PROJECT 项目回顾 RETRO ECTIVE

川海温江 2019 一起·行

团队就是，共同走向目标， 共同承担错误

风雨同舟，抢滩登陆，共同完成看似不可能的任务。
团队协作，穿越电网，个体不能完成的任务，团队却可以。



◀拓展活动图

行后感言



- 很多工作和任务一开始看似不可能完成，但只要细细分析，并将任务拆解，找到关键因素，勇敢尝试，并在尝试中不断调整和优化，最终的结果会超出我们的想象。另外，团队只要形成合力，就一定能发挥系统效应，每个人不再是独立的，而是一个环节的一份子，每个环节有效的运转就会使团队发挥出巨大的集体效应。
- 让我们都在工作中体悟，在体悟中受益，在受益后带入工作。这次拓展训练是一次非常有意义的经历，既锻炼了体能又收获了宝贵的经验。

▼张海军总经理讲话



“ 接下来，我们一起去完成，
我们需要完成的任务 ”



感言一起行

川海温江 2019 一起行

川海温江基地汶川美人谷游记感想



徐勤元 川海温江基地物料部

两天的活动虽然辛苦，但每个疲惫的脸上都写满着幸福与收获。“天将降大任于是人也，必先苦其心志，劳其筋骨”，孟子的话我们有了更深刻的体会，也使我们相信只要大家齐心协力，川海

温江基地这个团队一定能像今天一样战胜一切困难和挑战，实现我们的理想和目标。

海思科·温江基地一起行活动感言



李显鹏 川海温江基地生产一部

每个活动项目都让我们领悟到不少日常工作中应当注意到的管理方法。首先，一个优秀的团队必须有明确的目标；其次，在面对各种困难和挑战时，团队的凝聚力、相互关心、激励、包容、建议等无形中使团队更加团结。再次，决策者代表了团队的方向与大局，需要具备良好的分析能力、判断能力、决策能力、大局观与团

队意识。

让我们都在工作中体悟，在体悟中受益，在受益后带入工作。这次拓展训练是一次非常有意义的经历，既锻炼了体能又收获了宝贵的经验。

PROJECT 项目回顾 RETRO ECTIVE

川海眉山 2019 一起·行

川海眉山基地，翻山越岭，奋斗同心

脚下路总是艰难，但携手前行终有收获



卷首

脚下路总是艰难，但携手前行终有收获。

我们要去的地方就在眉山边，是一个时有烟云半山浮的灵秀之地。

目的地：眉山·老峨山



翻山越岭，奋斗同心，
我们一起行

组队协作：

2天1夜的挑战，需要体力，需要信任，需要协作。

众人推选，组队形成，舵手出炉

力量型，智慧型，互补型

▼团队合照



目标金顶，保持队形，
带着任务书出发

每组 12 人，23 项任务，山灵水秀中的疾行，随时随地的挑战，即刻出发。



▲山行图



PROJECT 项目回顾 RETRO ECTIVE

川海眉山 2019 一起·行

除了体力，还有团队挑战 PK



▲交通会堵塞，模拟从研发到生产交付到优化提效的过程



▲气球有魔法，我们需要一位身高体轻的队员悬浮在气球上



▲神笔靠马良，12 个人的配合才是神笔



▲众人划桨开竹筏，同舟共济浪靠边

◀ 16:38 的约定，为了达成目标，连续奔跑 30 分钟，完成不可能的任务

一年一度，厨神争霸

90 分钟，36 个菜品，各队大展身手，团队从来不缺惊喜。



黑暗中的生命之旅

这是一段不亲身感受无法体会的旅程，在黑暗的 2 小时中赤脚走过泥土路，越过障碍物，越过山泉水，始终陪伴的是同伴的一双手。“原来被信任是一件如此幸福的事情，是一个这样大的责任”

活动留言

- 团队的协作是非常重要的，团队中的每个人都是有优点的，管理者要把每个人的长处发挥出来
- 认清公司的目标，意愿是什么，你想做什么
- 同伴把手交到我手上的那一刻起，我就感觉到多了一份责任与担当，同伴们的充分信任也让我更有信心及毅力带着同伴继续前行
- 一起前行，才是真的前行

早安，一起去挑战不可能，一起，行!

不计较，不抱怨，团队任务就是所有人一起完成的任务，任务的达成是因为有人贡献或牺牲。

活动留言

- 无法做到绝对公平，但为了目标达成，没有人抱怨，没有人因为不公平放弃挑战
- 不放弃团队的任何一个人；让他做你的眼睛，我们可以携手前行，要全力的信任彼此，更要心怀感恩，感谢队友给予帮助和支持
- 目标可能会遥远，旅途虽然很艰难，但只要大家意志坚定，一步一步向前平移，终会达到胜利的彼岸



▲冯卫总经理讲话

“我们来到这里，我们在一个团队，需要问自己这样三个问题：我的目标是什么，我的意愿是什么，我想做什么？”



感言一起行

川海眉山 2019 一起行

2019 年川海眉山一起·行 活动有感



余延志 川海眉山原料药部

1、信任。信任是人与人之间沟通交流的基本前提，“用人不疑，疑人不用”。

2、责任。当他人把手或任务交到你手里时，你就要担起这份责任，对得起这份信任。“责任有多大，舞台就有多大”。

3、保持本心。很多时候，心灵的触动是一时的，而我们经常会迷失自我。“生而为人，不忘初心”。



邹晓阳 川海眉山制剂部

在这次团建活动中，通过对团队的起队名、队呼，到“生命之行”、“穿越电网”，大家各司其职，各负其责，每一个项目活动都让我认识到了团队相互协作、相互信任、勇于担当的重要性。同时也让我们认识到自己需要提升的地方，在后期在部门工作中，我应当克服困难，尽职尽责，努力提升自己的竞争力。



杨仁勤 川海眉山质量控制部

通过这次团队的拓展活动，使我明白在工作中，需要沟通，需要大家相互配合和协调，形成力量的整合才能完成共同的任务。在拓展训练中收获最大的精神体现是，提高了员工之间的凝聚力和合作能力，利于员工之间相互协调，团结进取。企业把这种精神运用到以后的拓展训练当中，使员工在训练中不断进步。

川海一起·行，川海一定行

——2019 年川海眉山基地团建有感



崔洋 川海眉山总经办

一、责任：

作为队长，我认为我的首要职责是，安全！如何在保障大家安全条件下，让大家融入到这次团建的活动中，是我脑海中不断自我提示的词语：每个活动细节注意，不断的提示，不落下一位伙伴，最后，大家都平平安安的，我觉得这是我最大的幸福。

二、协作：

虽然颜色不同的队伍，存在着竞争的关系，但伙伴们在游戏环节中不计得失，乐于助人的宽阔心胸让人敬佩，这种宽阔胸怀，这种共赢的心态是值得我学习努力的方向，在工作中也是如此，如何与平行部门达到共赢，如何与合作伙伴达到共赢，这种开放包容的心胸，大局观，以德服人的底蕴与气魄，是后续要孜孜不倦学习的。

三、乐观：

态度决定一切，前行的路上本来就充满了疲惫与各种艰难阻碍，一个好的船长会懂得如何调节大家的心情，感染大家的情绪，团结一心的勇往直前，我们是一条船上的人，希望靠岸的时候还是那么多数，不要因为路途的苦痛而落下。

四、智慧：

集众人之智，成众人之事，我想这才是一起行的最终目标，我在黑屋里被伙伴拉着手前行，却没有可担忧的，因为信任，信任大家，信任我的团队，信任我团队的每位成员的智慧，我们一起行，我们一定行。

TRAVEL TOGETHER

尾声

我曾经跨过山和大海，也穿过人山人海
下一站，依然远方，一起行，不说再见。



PROJECT 项目回顾 RETRO ECTIVE

研发 2019 一起·行

海思科研发“一起·行”：负重前行，不负众望

生活不只眼前的摸索，还有同行的团队和远方的风光

一起行
Go Together



卷首

经过海拔 3688 米的木骡子，还有什么海思科研发面前的挑战？

答案是：负重 10-20 公斤，徒步登顶野牛坪，任重道远



2018 一路雨雪，2019，
霁月风光，始终，一起行

时间：2018 年 5 月 25-27 日，地点：四姑娘山·长坪沟，
一路风雨泥泞，木屋外夜降大雪，一路走过春夏秋冬四季，记忆
犹新。

时间：2019 年 5 月 22-24 日，地点：卧龙·野牛坪
海思科研发踏上全新征途，这一次没有马队，只有我们负重前进



▲拓荒者队

“你愿意吗？”
“Yes, I do”

同行野牛坪，我们首先要找到的是与我们同一顶帐篷的
室友，一时间群里成为大型表白现场：

- “你愿意吗？”
- “我愿意”

按照海思科研发随缘组队原则，3 个团队佛系成型。
我们是拓荒者、我们有 Bigger、我们始终在 C 位



▲ Bigger 队



▲ C 位队

PROJECT RETRO ECTIVE

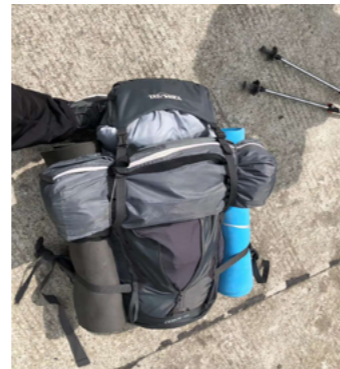


PROJECT 项目回顾 RETRO ECTIVE

研发 2019 一起·行

民意推举领队出炉，不管是高手，还是新手

领队都是为团队整体“全须全尾的去，全须全尾的回”而努力的人



公路，小路，泥土，蜿蜒向上，负重行进

整装出发，公路上偶遇的当地乡民、游客纷纷驻足而观。公路尽头，便进入蜿蜒向上的乡间小路、松叶林覆盖的土路，和遮天林区了。



负重徒步 5 小时，累到连挂在身上的队员牌都显得沉重，队伍里只有略显沉重的喘息声，询问什么时候会到顶的疑问声，当然也有“很快就要到了”、“调整下呼吸”、“前面亮的地方应该就是山顶”的鼓励声以及在实在走得艰辛的时候，为我们接过背囊和物资的同伴。当面前豁然开朗一片明亮，野牛坪终于到了。

这就是徒手与负重的区别

目的地如此原始，以至于露营所需要的所有物资和 36 小时的生存必需物资全部要靠肩挑。

从达到落脚处开始，我们需要做的就是整理背囊：

- 矿泉水 500ml*6=3 公斤
- 睡袋 =2 公斤
- 帐篷 + 防潮垫 =2 公斤
- 1 次路餐 + 1 次早餐 + 功能食品 =1 公斤
- 其他个人物资大于 2 公斤
-



PROJECT 项目回顾 RETRO ECTIVE

研发 2019 一起·行

高山草甸上的原始生活

这是一片海拔 2600 米的高山草甸，群山围绕，云雾笼罩，几头黄牛闲散的趴在山坡高处。

20 顶帐篷搭建在草甸之上，天幕之下；3 堆柴火点燃后，脱颖而出的大厨、帮厨、伙夫们很快让野牛坪上菜香四溢。



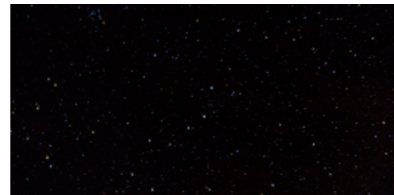
我们这支人品爆发的团队，同时遇到了：阳光下的雪山、云海下的草甸、大雨后的星空。
躺在燃起的篝火旁，仰望星空，天空中的北斗七星与北极星清晰可见。



▲阳光下的雪山



▲云海下的草甸



▲大雨后的星空



“仰望星空，如此深邃辽阔；无穷真理，让我们苦苦求索追寻。

仰望星空，如此庄严圣洁；凛然正气，让我们充满热爱敬畏。

仰望星空，如此自由宁静；博大胸怀，让我们相依相偎。”

-- 《仰望星空》

有图有真相



▲身体力行，前进前进前进 - 看到雪山啦!!!



▲勇于攀登，美景不负!



▲砥砺前行，突破自我



▲山路再崎岖、再泥泞，也挡不住 BIGGER 队前进的脚步!



▲夜幕降临，我们在这里安营扎寨



▲它们才是这里真正的主人

PROJECT 项目回顾 RETRO ECTIVE

研发 2019 一起·行

行后感言

- “努力坚持，就一定能够达到目标，多努力一点点，离成功就更近一步。”
- “一次完美的身心之旅”
- “团队互助，坚持到底，研发一起行，在一起，一定行！”
- “海思研发人，不畏艰难！”
- “坚持，奋斗，勇往直前！”

“在艰巨之后，终会不枉此行”



感言一起行

海思研发 2019 一起行

北斗七星



王健民 新药化学部

烈日当空、大雨滂沱，劳其筋骨、修其心性，锤炼个人、融合团队……所有这些元素都融会在一天的行程中，很感激能有这样一次经历。入夜，篝火的上方出现了大自然的馈赠，星河灿烂的晚空悄然而至。与儿时仰望星空感觉不一样的是：那些闪烁的美妙仿佛触手可及，群星背后的漆黑亦变得祥和。

斗柄指东，天下皆春；斗柄指南，天下皆夏；斗柄指西，天下皆秋；斗柄指北，天下皆冬。头顶明亮的七颗星星，见证了岂止亿万年的变幻。

在众人将手中写着喜好厌恶的纸张请入火堆后，一只只凤凰在展翅飞翔！

一起·行（野牛坪）拓展感受

BIGGER 女队

2019年“一起·行”活动虽然结束了，但留给我们的震撼仍在继续。我们领略了大自然壮美与开阔，我们也感受到了团队的力量与自我的挑战——越自信，越强大；认准方向，坚持就是胜利！海思研发未来的路，我们还要一起行！

感恩有你，一路前行 ——野牛坪归来记



林洪军 新药评价部

负重徒步数小时，去一个未知的地域，风餐露宿，是体力更是意志力的考验。前进的路注定是坎坷的，但远处的风景一定会在前方等候，一如我们的人生。人们常说心灵和身体总要有有一个在路上，但这次对我来说应该是都在路上。

如果你要问我现在想起了谁，我会告诉你：一起奋斗的同事、亲爱的朋友和我深爱的家人。感恩有你们，一路前行。希望能遇到更好的自己。

生命中的每一个遇见都值得珍惜！

2019，海思研发一起行 ——团建心得



倪佳 新药评价部

负重前行见人心。我们 Bigger 组最好的一点是相互帮助相互扶持，全员安全往返。出发前有点担心的有组员会坚持不住，出乎意料的是连喊不行的都没有，最多就是脸色发白，走慢点，但是步伐坚定。我的收获有几点，1. 团队一定要有主心骨，大家都聪明想法有很多，可执行的方案肯定不止一个，为了完成目标一定要有人来做最后拍板。2. 再好的计划执行中都会走样，这是客观规律，不要去怪个人，需要有方案和手段不断纠偏。3. 沟通，反馈一定要到位，而不是以为到位就行，要反复验证确保双向沟通到位。



感言一起行

海思研发 2019 一起行



唐平明 新药评价部

我是 Bigger 队一员，团建中的冥想环节冲击比较大。积极词语我选的是坚持，负重徒步后阶段对身体和精神意志都是极大的考验。团队成员相互鼓励、不放弃坚持到底最后成功登顶野牛坪，享受了一顿美味的野餐。这和研发中项目的攻坚阶段一样，需要各部门相互协作、克服各种技术难题、坚持到底。成功登顶时再回过头来看这一切都不再“焦人了”。



刘波 仿制药研究一部

目标明确，如本次拓展，我们的目标就是要负重到达野牛坪。一旦有了共同的目标，大家就会齐心协力，互帮互助，共同去达成。

团队领头人的重要性，一个好的领头人基本上决定了团队的走向。

任何团队中，你都要全心的投入，尤其是研发，他是一个多学科组成的项目团队。团队工作需要充分的相信你的队友，都不要成个人英雄主义。相互协作，都要有为团队付出的精神，不要去责怪你的队友。学会正视自己的缺点，取长补短。



范俊迈 仿制药研究一部

这次有幸参加了公司组织的拓展训练活动，此次拓展并不是往常那种一个个小项目，而是负重前行，是体力、耐力、意志力的综合体现，一路上我们都能体会到在任何时候都不要忽视鼓励和信任的作用，永远不要低估自己的能力，到顶的那一刻每个人都感叹自己竟然真的做到了，是的，我们都做到了，决心有多大，我们就能走多远。最后，不忘初心，在繁忙紧张的工作中永远不要忘记为了什么而出发。



张国彪 新药化学部

离“一起·行”活动结束后已经有一段时间了，在偶尔一瞬间仍然能回想起活动的点点滴滴，也许是出于一种新鲜感，也许是活动带给我的那份新的活力和力量。总之，体会深刻，记忆犹新。

1. 得当的沟通交流是非常有必要的

负重、攀登、游戏、露营等，基本上每一项都缺少不了沟通，在这里沟通不再是职场上直面的命令，很显然已是一种充满期许、互助、信任的理解方式。例如我们这次成功的在游戏里面“翻牌”，成功的登顶，扎营，做饭等等。

2. 团队的力量不可估量，也不可限量

从组建“BIGGER”开始，在队长的带领下，事无巨细，互帮互助，以及各种形式的分享（食物、负重）等，整个团队就像一个和谐的大家庭，面对艰难的行程，我们总是团结乐观的面对。

3. 重获“初心”

对于一个入职近 6 年的老员工，通过这次活动，特别是扎营晚上那次“心灵洗礼”，仿佛又找到了工作的乐趣、意义及目的，真诚地对自己说一声“加油”！



李少华 新药临床部

长达 2 天半的负重登山，听到和感悟最深为：沟通、坚持、团队。沟通，在拉练游戏环节，体会到沟通的重要性，类推到工作上，需做到有效及时沟通和反馈。

坚持，负重 10 多公里，未有一人中途退出。同事之前互相鼓励，参加活动的所有人全部登顶，展现团队毅力。研发工作更需这种

团队毅力去拼搏、去坚持、解决困难获得成功的收获。

团队，这次拉练个人很难完成任务，跟团队一起坚持、互相鼓励，成功登顶，并看到星空和云海。团队精神和责任再次展现。研发项目更需不同团队沟通顺畅、配合默契、互相支持、通力合作才能成功上市。



Haisco
Pharmaceutical Group

人物聚焦
UP CLOSE



2019 榜样的力量

THE POWER OF EXAMPLE

第一期最佳榜样

最佳榜样活动本着挖掘身边的奋斗者榜样的原则，在 2019 年继续围绕各业务领域不同的人才需求，挖掘最能代表各领域发展的力量。本年度将分别在研发、生产、营销、职能等四个领域，以贴近业务工作要求与发展展望的方式开展评选活动，挖掘最能代表各领域发展的力量。

最佳榜样主题：榜样的力量

- 主题定义：所谓榜样的力量，是源于不同领域闪光点的汇聚，彰显不同种类的优异。这些力量是各领域专业的表现和奋斗的沉淀，是海思科对未来的希冀，能汇聚起巨大的能量。
- 2019 年 7 月，2019 年第一期最佳榜样在研发、生产、营销与管理各体系的评选活动陆续结束，以下是活动介绍、获奖情况与榜样事迹展示。



创新不只是对惊天动地的巨大创举的称呼，也是对灵光闪现的新思路新方法的描述。鼓励创新的海思科，也鼓励着每一个微小的新突破、每次一微末的新思考。只有不断创新，我们才能在科研的道路上一往无前。

高难度铁粉获奖者



黄正刚

新药化学部 新药化学研究员

黄正刚作为新药化学研究员，在岗位上不断学习进取，具有丰富的有机合成理论知识，实验能力强，能不断尝试、优化新的合成方法来解决现有合成方法的不足；善于对复杂的反应体系进行分离纯化与分析，得到目标化合物并发现与解决问题；在入职以来先后参与了“Heisco-180-1”项目、“I-17、I-25、I-29”项目的研究，解决了药化小分子合成的众多难点。

1. 关于“Heisco-180-1”项目的研究

在化合物 HSK7653 的 14C 标记物合成中，我们通过不断优化投料比例，以及溶剂筛选，大幅提高起始原料的产率和纯度，为后续目标

物的合成提供了一定保障。

在 HSK7653 的氘代内标物合成中，身为新药化学研究员，要善于运用经验并刻苦钻研，将收率不断提高，最终保质保量完成终产物的合成；

在 HSK7653 关键杂质研究中，我们通过对大量条件的筛选，最终优化出富集关键杂质的反应条件。

2. 关于“I-17、I-25、I-29”项目的研究

在个人所参与的筛选项目小分子合成中，对于重点路线，我们敢于迎难而上，通过不断学习思考和大量尝试，解决了众多关键或者困难反应，推动项目的前进。



2019 榜样的力量

THE POWER OF EXAMPLE
第一期最佳榜样

高难度铁粉获奖者



李洪湖

新药制剂部 项目经理

李洪湖在加入海思科以后，参与了 HSK7653 项目的研究，他通过发挥优良的科研精神，积极推动项目向前进展。在制剂开发过程中，最大难点是制剂产品的稳定性问题，他和团队通过大量的原辅料相容性研究，发现该原料与常用辅料都存在相容性较差的问题，如何解决产品的稳定性，成了摆在项目组面前的最大难题。

科研精神，是另辟蹊径。项目过程中，团队参考了国外结构类似产品专利处方进行开发，尝试了大量处方，仍未解决稳定性问题。在一筹莫展的情况下，只有重新静下心来，决定从导致产品不稳定的源头进行考虑。产品不稳定，存在明显降解，必须搞明白其降解机制，所以李洪湖和团队成员通过查阅文献，并进行了有别于传统氧化考察试验，在常规只进行双氧水氧化和自然氧化情况下，增加了自由基（自氧化）和电子转移氧化考察，结果表明，HSK7653 氧

化降解是以自由基氧化为主，在明白其机理后，针对性加入能阻断自由基产生的抗氧化剂，即可解决主药氧化降解的问题。

科研精神，是细心研究。在上述研究基础上，再次进行了处方开发，彻底解决了产品的稳定性问题，保证了 HSK7653 片临床研究用样品需求，使整个项目得以顺利推进的同时，也为新药制剂研究提供了宝贵经验。即在处方前研究时，对活性成分的降解机制进行全面研究；对于氧化机制研究，不限于传统的双氧水破坏或自然氧化研究，还需对自由基氧化（自氧化）以及电子转移过程氧化进行研究。只有对活性成分性质进行了充分认识，在制剂处方研究时才能事半功倍，有针对性解决问题。

李洪湖的科研精神不仅帮助项目稳步推进，还带动同事们一起创新，实至名归当选了本次“高难度铁粉”的最佳榜样。

其他优秀候选人：

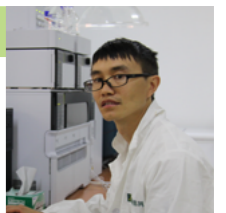
合成能力卓越者



卢泳华（新药化学部）

卢泳华基础知识扎实，保持不断学习的好习惯，能够独立分析合成问题并解决问题，完成了多个具有挑战性化合物的合成。

高灵敏度检测强人



罗公明（新药评价部）

罗公明在项目过程中建立了固相萃取前处理平台，同时培养了相关技术人员，为项目的顺利开展提供了有力的技术保障。

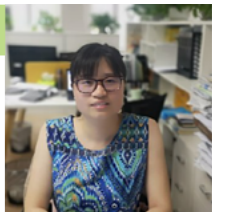
药代毒理探索家



王祥祥（新药评价部）

王祥祥在开发过程中全力以赴，面对问题不放弃，及时积极的解决问题，密切跟进试验进展，有效的推进项目进度。

勇往直前



魏多（临床研究部）

魏多一直负责麻醉药 HSK3486 医学相关工作，麻醉新药少，可借鉴学习的参考资料不多，但他面对挑战不怕失败，终于达成目标。

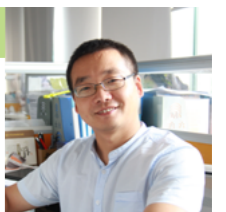
攻关铁人



周仕川（国际合作部）

周仕川在同行申报领先的情况下，通过坚持不懈的技术攻关，最终在进行了数百次溶出曲线及溶出度研究后，终于攻克了项目的技术难关。

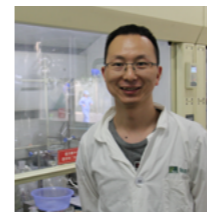
越挫越勇



张春雨（仿制药二部）

张春雨带领制剂开发团队逐步解决粉雾剂开发中遇到的问题，经历过多次失败，但仍然坚持越挫越勇的开发理念，找到了解决体内等效的技术开发方案。

钟爱挑战



徐波（新药化学部）

徐波在在极具合成挑战性的项目 HEISCO-I-27 中过大量文献的调研和不断地实验尝试，前后变换了多达 5 条合成路线，最终成功找到一条优良的合成路线。

THE POWER OF
EXAMPLE



2019 榜样的力量

THE POWER OF EXAMPLE
第一期最佳榜样

川海 (温江)

唯一不变的就是变化本身。当新问题、新挑战来临时，要主动思变，主动担当，成为解决问题、应对挑战的先锋力量。这是川海温江基地要寻找的榜样力量。

思变先锋获奖者



高仕伟

川海生产一部 车间主任

1、醋酸钾工艺打通：该品种存在批量放大（50kg/批）生产后 pH、澄清晰度、含量不易把控情况，针对以上 3 个指标的难点问题，从约束供应商提供优质原料（现场考察合成工艺）、车间小试考察 pH 值控制策略、批量生产时多点考察 pH 值变化情况（釜内体系 20%~100% 乙醇残留量影响 pH 值曲线分析、乙醇判定终点蒸馏量、丙酮打浆晶性改变包裹析晶）等方面对该工艺做出了合理的优化，并于本季度合格生产出 22 批次成品，合格率 100%

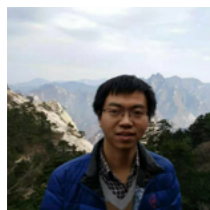
2、盐酸乙酰左卡尼汀工艺优化：本季度一共生产 10 批次盐酸乙酰左卡尼汀（70kg/批），工艺 cpp 关键参数较 2018 年有针对性的做出了不同程度的收紧约束性限制，收率由 65.60% 增长到 72.29%；针对其中 1 批次不合格品，及时小试分析原因，优化了关键工艺控制点，顺

利的完成了本批次的返工生产，固化了整个产品的工艺操作细节。

3、艾司奥美拉唑钠起始物料杂质考察：SM1、SM2 作为艾美合成的主要起始原料，原料的杂质谱分析和把控对后期成品的有关物质至关重要，本季度着重考察了新增两家起始物料供应商的质量情况。多批次小试考察杂质谱并对比现有供应商存在的异同点，对影响产品质量的关键定位杂质、单杂、杂质谱都有了定性 / 定量的分析，为后期的生产积累了宝贵的数据。

公司上述 3 个产品存在的部分质量优化问题在公司、车间的组织攻关下现已基本解决，高仕伟在这三个品种上确实做到了用力、用劲，准备方案，组织实施、甚至亲自参与实验，解决了品种的质量、规范性问题。

其他优秀候选人：



勇挑重担

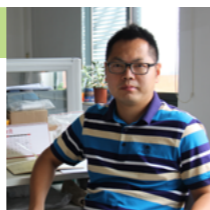
贾景雨（川海合成一部）

在光化学反应设备选型、条件摸索、工艺优化等方面提出了创造性的想法，并积极实践和总结，有力的推动了该项目的进展。

精益求精

邓欣（川海温江技术部）

介于法规形势的变化，对注射剂包材相容性，外用制剂，肠内营养等领域进行开拓性研究，取得一定阶段性研究成果。



思变先锋获奖者



叶忠勇

川海质量控制部（温江）QC 主任

叶忠勇带队创立了“QC 工作量化管理体系”，优化以往管理模式，清晰的工作目标，有效避免消息传递不对称等不可控因素，科学动态革新检测工作，提高部门工作效能。

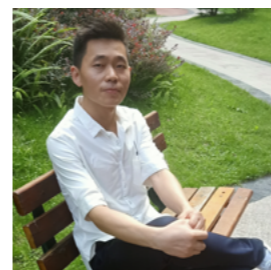
QC 工作量化管理体系有着以下多个优势：工作量化精细化管理；为可视化数据管理体系，

工作目标更直观、更清晰明确；检测进度信息准确，能有效防止信息不对称传递；能有效掌握各组工作效能，通过预设考评标准测试结果，排查各组薄弱环节，优化体制团队建设；体系分级受控管理安全可靠；经持续推进，可提升团队的工作效能。

川海 (眉山)

川海眉山基地为了促进人才梯队建设，完善人才培养机制，挖掘出一批教学态度积极热心、能够制定培养计划且专业技术强的人员作为“育才导师”，组建人才培养导师队伍，发挥“传帮带”力量。

育才导师获奖者



周术平

川海眉山质量控制部 现场 QA

1. 周术平从事现场 QA 多年，理论扎实、实践经验丰富，熟悉原料药与制剂现场监控管理技能。善于运用 GMP 知识及公司文件（GMP 文件）来推动各部门开展工作，监控研发品种的生产现场、文件管理、记录管理、物料管理等方面要求也达到了 GMP 的标准。杜绝实际做的与规定的不符，杜绝违法行为，要求真实性。在工作中严谨、踏实、刻苦、积极、主动、好学等等，为把工作不怕被说，敢于指出问题，纠正问题。

2. 周术平踊跃参与 GMP 检查及注册检查，曾多次参加过原料药车间、制剂车间国家局、省局现场核查及 GMP 检查；供应商现场审计、公司自检。

3. 周术平积极参与公司人才培养工作，帮助新人成长。给新人制定培训学习计划及考核办法，帮助学员清楚认识各部门内部的组织结构和职责关系以及各部门之间的职责关系，遇到问题后能够迅速地沟通、解决问题。并定期总结，发现工

作需要改进的地方，积极并努力的帮助新人解决工作中遇到的难题，共同学习进步。

4. 周术平带教学员能够较快熟悉纯化水系统、空调系统、氮气系统等公用系统的组成及其运行原理和目的，掌握生产相关的设备运行原理和工序目的。并不断给学员灌输质量意识，以国内外药厂的质量事故与事故后果为例，让带教学员知道质量对于公司前途的重要性，工作时时刻保持警惕，保证生产出来的药品能够符合法规、GMP 相关规定。

5. 周术平带教学员能在短时间内通过考核，如期上岗，岗后能独立完成岗位基本工作，受同事及领导的认可。考虑到学员经验缺乏，在处理复杂问题中难免存在不足，因此他在带教人员后续工作进行跟进，帮助其处理复杂问题。

6. 周术平以身作则，善于发现问题、分析问题、解决问题等，团队协作能力极强。

2019 榜样的力量

THE POWER OF EXAMPLE
第一期最佳榜样

育才导师获奖者



曾雨

川海眉山制剂部 工艺员

1. 曾雨具备良好的专业技能，熟悉充填机、颗粒分装机及进口内包机等制剂设备生产操作。

2. 曾雨多次参与公司大学生轮岗培养工作，帮助大学生认识制剂部。首先通过理论培训让大家了解制剂部的职能，然后结合实际生产环境，从进出生产区流程开始，让其了解人物分流，树立通过标准程序来防止污染、交叉污染的思维；结合物料流转顺序，带人到每个岗位实地讲解，让其了解片剂、胶囊剂、颗粒剂的生产流程；同时通过对上市产品的种类、用途以主要生产工艺介绍让其很快对制剂部有一个大概的了解。

3. 曾雨积极参与部门人才培养工作，尽心尽力为部门培养后备人才。对新员工非常有耐心，毫不保留，较为细致的为学员讲解该工序工作流程、设备大致结构和原理以及如何进行简单的操作和日常维护保养等。并总结出了一些带教新人的方法：一看（看文件、看记录、看现场设备操作等），二问（问设备操作顺序、问记录如何正确填写、问有哪些常见问题和如何处理等），三动手（现场指导员工进行设备操作以及拆卸安装、填写批生产记录及相应的辅助记录、参与清场等日常工作）。通过不断的现场指

导及反复的操作、总结、交流及纠正，让新员工从个人的思维角度真正去领会岗位操作的要点，比较快速的成长起来。

4. 曾雨带教的员工其中一名在入职不到3个月，已经掌握物料工序与颗粒包工序工作流程，能独立操作颗粒包设备进行上市产品的生产，并能配合主操手进行上市产品生产操作；另外一名员工入职半年后已经成长为该工序主操手与班组长。

5. 曾雨因材施教，共同成长。考虑大学生对学习新知识的期望，通过合理的生产安排，让其不仅学好本岗位的操作，尽可能的参与其他的岗位的操作，积极与其他岗位的班组长及主操人员沟通，交流对带教学生的学习期望和要求，并进行阶段性的交流及岗位实操考核，并持续的鼓励他们，同时合理地分配一些具有挑战性的工作给他们，让其感觉到部门的重视和培养，自主学习，不断提高。通过对大学生的指导，认识到个人工作和学习中的一些不足，并不断的进行学习、思考和总结。带教过程不仅是大学生的学习和成长，个人能力也在其中得到了巩固和提升。

其他优秀候选人：



不吝赐教

余延志（川海眉山原料药部）

余延志长期从事技术和管理的工作，专业知识扎实、经验丰富；带教新员工耐心十足，倾囊相授，培养了一批基层骨干人员。

共同进步

张玉琴（川海眉山质量控制部）

张玉琴专业素质强，工作中认真仔细，善于学习；在带教新员工时，积极主动，乐于分享，展现出良好的专业素养和模范作用。



生产（赛拉诺）

围绕团队管理需求，赛拉诺评选的榜样的力量为“部门改善”。各部门在工作中都有各种问题，在面对问题的时候勇于变革，去改善管理和工作流程才能让团队走的更远，在评选周期内改善最大的管理者所带领的团队获得最佳榜样。

部门改善获奖者 – 赛拉诺生产部

2019年1季度，生产部在人员管理、生产现场管理、物料平衡等方面有明显改善。并多次对车间符合法规情况进行核查、整改，已完成文件记录修订等整改。

同时关注部门员工职业发展，操作人员除了在岗位操作上发展，结合人员个人，合理进行人员调配。



2019 榜样的力量

THE POWER OF EXAMPLE
第一期最佳榜样



结合营销工作特性与本阶段公司对营销人员的要求和期望，在营销系统评选榜样的力量是综合医院开发、学术技能等多维度的能力，当选当期的“幕后英雄”。

幕后英雄获奖者



赵晓力

数据管理部 数据采集专员

作为公司的数据采集专员，赵晓力积极参与与工作流程的维护与革新，提高了整个数据采集与分析的效率，主要有以下几点：

1. 构建营销数据平台分析体系，搭建数据平台，给营销业务人员提供及时、正确、方便的数据决策平台工具，便于了解市场动态，提供决策依据，同时各种丰富的图表形式展示、数据汇总统计及分析，节约了营销业务人员在数据处理过程中的时间，便于将更多的精力投入到一线销售中去。

2. 数据平台基础数据维护，及时准确维护产品、公司、终端医院、客户、权限等基础数据，特别是每月及时维护商务经理、省区经理的商业公司及上千家流向终端别名匹配，保证营销业务人员可及时填报及查询数据，提高工作效率。

3. 搭建良好的沟通平台，对营销业务人员

问题及时有效解答，在 OA 协议提报、流向争议处理、营销平台操作问题上做到有问必答，并及时进行处理解决。

4. 持续优化营销数据平台相应报表，对营销业务人员反馈的建议和意见及时收集整理，根据反馈建议意见对报表进行优化，便于营销业务人员可更加灵活方便的使用营销数据平台的分析报表。

5. 营销数据标准化，将商务系统发货数据、OA 流程开发、学术等协议数据与营销平台对接统一，打通数据闭环，营销业务人员可时刻关注发货、协议执行等各项工作的完成情况，便于计划制定和工作开展。

以上，赵晓力无愧于本次“幕后英雄”的称号。

其他优秀候选人：



细心服务

张雯懿（营销中心客服部）

张雯懿凡事以公司利益为大前提，在客户有异议时，能够站在客户的角度思考，征得客户的理解和认同，帮助公司树立积极的形象。

制度保障

伍华开（营销中心监察部）

伍华开建立了营销中心监察部门的工作制度和 SOP，帮助公司维护了数据的正确性，协助管理层优化了管理方案。



幕后英雄获奖者



张晶

商务配送部 广东商务省区经理

张晶是一名加入公司三个月左右的新同事，时间虽然短暂但是工作表现及呈现的工作结果是非常明显的。榜样的衡量标准不在于工作时间的长短，应该以工作结果为衡量的标准，能在短时间内改变现状呈现好的工作结果更加不易，对其他商务同事也起到了促进的作用，所以提名张晶为本部门的最佳榜样人选；具体有以下几个方面值得推荐：

1. 良好的学习能力和执行力，使其能够快速融入企业展开工作；

进入企业按照领导对于应收账款对账及问题处理、回款、保供、渠道归拢几方面的要求，迅速对接商业公司、发货内勤、招商同事及代理商负责人员，建立自己的发货、回款台账、进销存数据体系，完成商业公司各代理商多头对接采购经理合并统一对接管理；能够赢得商业公司的支持，代理商及销售同事的理解，在广东的商业体系内初步树立了海思科企业品牌形象。

2. 广东应收款逾期情况的改善；

截至 1 月 31 日广东整体应收款为：1.3 亿左右，逾期 4112 万左右，逾期占比 31.6%；

截至 4 月 30 日广东整体应收款为：8225 万左右，逾期 732 万左右，逾期占比 8.9%；

其中最大逾期商业广州医药逾期款由 1420

万降到 182 万，逾期款均为前期返利、拒收破损未平账等原因造成的遗留问题；

巨大风险商业广东康美药业的应收款与公司核对一致，完成 280 万左右的尾款回收，同时根据对账梳理出相关返利、破损等问题逐一与代理商沟通启动处理，康美药业能够配合我公司完成相关对账和退货操作。

3. 有明确的企业岗位责任意识；

作为企业的商务经理，明确岗位职责是管理企业资产，保障减少企业资产风险；在渠道的管理和商业的对接过程中，能够坚持按照公司的要求执行，站在公司的角度以商务的立场处理问题，同时兼顾公司客户利益；在广东 GPO 点配送过程中，主动与各主流商业沟通托管医院的配送点率，使主流商业对此部分的医院配送点率大大降低，为企业和客户降低了配送成本，有效的控制了非主流商业的开户数量。

以上几方面的工作结果，在商务部内部起到了很好的正向激励作用，让其他同事看到按照企业制定的工作要求执行，商务是能够做到服务和价值共存的；商务配送部是个比较新的部门，需要成功的事例和榜样的示范来促进，进一步清晰明确目标，坚定信心，强化资产管理者的风险管控意识，磨合出市场一线的服务和协同方法。

THE POWER OF
EXAMPLE

2019 **榜样的力量**
THE POWER OF EXAMPLE
第一期最佳榜样

职能

高效管理，是一家企业工作开展与拓展的有力保障，在海思科，这些在各职能部门辛勤付出的可爱的人们，是公司“研产销”业务背后强有力的“守护者”。

微笑之星获奖者



程英
行政中心 行政专员

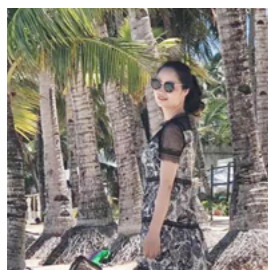
微笑是沟通的关键，是通往胜利的保障，行政中心作为集团服务和管理的部门，微笑待人、微笑服务是部门倡导，程英作为部门一员，坚持的只有朴实的工作。

1、从事机票酒店餐饮管理长达五年时间，工作看似简单却繁琐，一直 24 小时开机，半夜凌晨电话不断，程英都会急人所急，力所能及的沟通处理，从未有过懈怠。

2、会务接待工作离不开微笑服务，做好细节是接待的必备，做到微笑是做好接待的保障，微笑是一种力量，优质服务对接待来说至关重要，程英每次接待都能做到在微笑服务中完成工作。

微笑是世界最美的通用语言，程英说，她将用这种语言传递给身边的同事和朋友一份美好和亲切，带着这份美好继续努力下去。

微笑之星获奖者



刘惠
川海温江财务中心 财务副经理

自进入海思科以来，刘惠始终保持良好的工作状态，认真学习，踏实工作，克服困难，热情服务，圆满完成了承担的各项工作任务。对川海的所有财务工作都能熟练操作。在工作中刘惠能积极主动的去发现问题并及时与上级领导沟通，制定处理方案，规避税务风险。在该部门员工的工作效率问题上，刘惠也能积极和其他部门沟通协调，简化工作流程，提高员工工作效率。

该同事在税务方面，能与税务各相关部门保持良好的沟通状态，2018 年顺利通过市国税的稽查工作和每年税务对企业的后续档案管理检查工作。研发加计扣除工作中，针对公司现状和不完善的加计扣除政策，积极与税务、会计师事务所

所沟通，寻找适合川海最低风险的研发加计策略，确保研发加计扣除额的顺利通过。

在眉山财务人员仓促离职的情况下，克服一切困难，保证眉山财务工作的顺利进行，逐步优化眉山成本核算，并积极配合生产各部门推进标准成本相关工作。

工作之余刘惠主动学习钻研会计法，企业财务会计报告条例等财务工作知识。以不断地知识积累，促使自己及时充分掌握最新、最权威的财务法律法规、行业规定，从而不断提升自身的工作能力和水平，确保工作高效有序、不出差错。

其他优秀候选人：



热情乐观

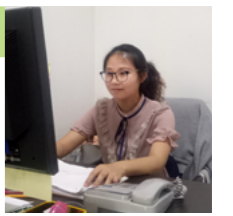
陈晓雯（财务中心）

陈晓雯面对各种繁杂事宜，都能以积极乐观的态度沟通处理，及时帮助同事处理各种困难事宜。

友好沟通

程海燕（质管部）

在与本公司同事及合作单位同事沟通过程都能做到友好沟通，相互协作；当与合作单位同事沟通中出现新的情况也去协助对方，帮助他们处理。



乐于助人

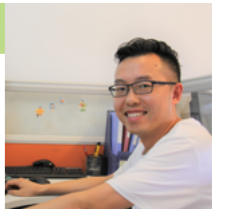
代进（质管部）

工作认真负责，爱岗敬业，服从整体安排，对本职工作兢兢业业，锐意进取，乐于助人，关心同事，与同事相处融洽。

氛围调节剂

高飞（财务中心）

每当有部门间出现意见分歧时，能通过“微笑、亲和”的沟通方式和工作技能，统一各部门意见，达到工作最终完成。



尽职尽责

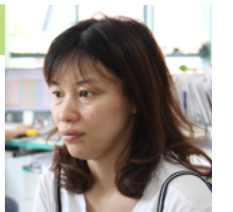
马骥（行政中心）

作为行政中心后勤保障部的一员，随时保持较高的工作积极性，热情主动、尽职尽责，认真做好自己的本职工作。

善于协调

王冬利（行政中心）

在日常用车和接待车辆安排工作中，在公司资源有限的情况下，能各部门进行有效的沟通协调，圆满完成每一次接待任务。



服务优先

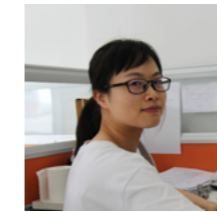
王伟（行政中心）

立足于研发各部门工作性质及实验室需求等情况，在充分了解各部门人员动态及需求的前提下，规划并落实了各部门的办公室的调整。

积极主动

王旭（财务中心）

在工作中与各部门同事保持良好的沟通状态，积极主动发现问题并及时与上级领导沟通，优化和完善相关流程表单。



解决问题

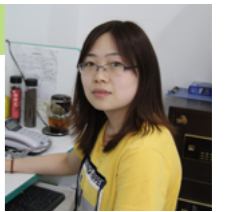
向晓燕（财务中心）

她始终尽职尽责、积极向上，充分发挥其自身专业优势，积极发现问题、解决问题，力求以专注务实的工作状态应对每一项工作。

细致入微

吕婷婷（行政中心）

在工作岗位上保持积极的的态度，用自身的热情感染身边的人，用微笑回馈工作和同事，微笑是一种态度，也是一种精神。



敬业奉献

邹晓宇（公共事务二部）

除行政客户正常拜访外，经常周末加班参加各类学术会议，加强与临床专家的拜访，加深公司和产品在专家心中的印象。

THE POWER OF EXAMPLE

学海论见

ACADEMIC OPINIONS



PHARMACY

FILE

论药学文档在药品研发质量管理体系中的重要性

文 / 川海温江技术部 杨必坤

上世纪几次惨痛的药害事件促使药品研发、生产、经营等领域的质量管理体系逐步建立起来，形成了众多的管理规范，如大家比较熟悉的药物非临床研究质量管理规范（GLP）、药物临床试验质量管理规范（GCP）、药品生产质量管理规范（GMP）、药品经营质量管理规范（GSP），使人们在用药安全方面得到了极大地提高。今天我们要讨论的药学文档，是指为保证项目规范、有序运行，与原始记录平行运作的、与项目紧密相关的关键药学研究文件，是药学研究工作的支持性文件或阶段性总结；应归属于药品研究质量管理规范（GRP）。

根据本人的亲身经历和观察，发现公司同事对药学文档的认识有较大差异——有人认为很重要、有人认为无所谓、有人还很排斥。那么对于这个似乎争议性很大的药学文档，同行是怎么处理的？我们又该如何去正确看待？借助公司内刊平台，我们想好好捋一捋，并争取达成一个广泛共识，为公司更加规范的药品研发工作扫清这方面的障碍。

2017年11月以前，海思研发体系其实是缺少药学文档管理这一环的，现在回头来看，没有系统完整的药学文档，只有堆积如山的原始记录，也的确确实给我们的项

目管理和项目运行带来了诸多不利，至少在以下几大方面存在较大问题：

● 难以满足日益严格、规范的监管要求

曾有品种在生产现场核查时被要求提供稳定性研究方案，可是我们只在项目经理的办公电脑上有电子版的简略方案，既不知道什么时候编制，也不知道是哪个版本，更没有审核签批信息，根本拿不出手，无文件可出示，能让人信服吗？还有品种核查时，让我们讲清楚历史上制订过几版质量标准、各版标准有何变化、适用于哪些批次，各位试想一下，如果平常没有把这些归纳总结好，你能对答如流吗？这样的案例还有很多，我们不能永远走在监管的后面，还是要自己主动提高管理水平，并力争做得比监管机构期望的还好。

● 难以保证研究质量、及时纠正偏差

各位药学研究人员可以回想一下，以前没有审核、签批的研究方案，仅凭项目经理的口头交代和试验人员的知识、经验和认识水平，便开始了一项研究工作，完成后也只是简单地复核一下原始记录，并没有真正总结、探究这些试验数据是否可以完美在申报资料中呈现，一两年或更长时间后，再把原始记录翻出来，将这些研究资料总结成

申报材料，此时才发现原来的试验设计有问题、有些研究没有做到位、有些试验数据不可用；这期间可能还发生了人事变动，最熟悉该研究内容的人员也许离职了，想咨询一下当初是怎么考虑的都成了奢望。遇到了这种情况我们怎么办呢？其实这时已经没有好办法了，因为早已错过了最佳整改时机，项目进度要求又摆在那儿，所以只能对那些有问题的研究资料稍加修饰便“带病”申报，在审评时，这些“带病”的申报资料会增大发补的风险，进而导致上市时间的推后，“带病”的申报资料也会让审评员对我们的科研实力产生疑虑，进而导致审评尺度的把握上趋严，这无疑是不划算的！

● 难以提高申报资料准备效率、保证申报质量

没有系统完整的药学文档，只有堆积如山的原始记录，每次准备申报资料耗时都比较大，常常需要很多人忙碌好一阵，因为很多东西都要从原始记录里总结提炼出来，工作量是非常大的；更麻烦的是，在短时间内总结提炼那么多东西，容易忙中出错，所以反复修改申报资料也就在所难免了；然而即使反复修改，有些错误仍然无法杜绝，这些瑕疵可能让我们在审评或核查中处于非常被动的境地。当前，药品监管机构与药企之间的互信度仍然比较低，而且药企处于弱势地位，我们往往需要绞尽脑汁进行合理的解释，做过这类解释工作的同事想必非常清楚这事儿其实很不好做！

● 难以准确传递技术信息

研发的成果最终需要转移到生产部门，实现商业化生产。对于药品而言，技术转移非常重要，涉及的技术点很多，情况比较复杂，需要大量人力物力共同参与，转移的好坏对后续常规生产、检验、质量保证等事项有深远的影响。以前没有药学文档的支持，从各项目组的经历来看，在进行产品技术转移时操作起来比较困难，经常反复折腾浪费人力物力，如在最初转移技术资料时经常不能做到一次性提供齐全、提供准确，需要反复沟通，不断补充完善，而且多数项目组只是提供了现成的文件资料，有些文件尽管很重要，但没有药学文档管理要求之前，可能从来没有编写过，而这些重要文件的缺失，往往给商业化生产带来

很多偏差。

除研发与生产之间的技术转移外，一个项目多数情况下还避免不了不同研究员、不同项目组、不同部门、不同合作单位之间的转移，以前没有药学文档的管理要求，研究人员对完成的各项研究就可能缺乏及时准确的总结，只有原始记录，在这种情况下进行交接是很耗时、很难到位的，信息准确传递也几乎是不可能的，接任者往往需要花相当大的精力才能掌握之前的研究情况。

尽管往事不堪回首，但从以上几方面的回顾，我想很多人应该能够慢慢体会到今天我们讨论的药学文档对于药品研发质量管理体系而言是具有重要意义的。按照“人、机、料、法、环”五要素来看，药学文档只占很小一环，但它涉及的却是药学研究工作的核心。所以编制药学文档，有利于保证我们的研究工作符合日益严格、规范的监管要求；有利于督促项目管理人员加强事前、事中、事后全流程管理，确保各项目顺利、高质量、低风险地推进；有利于在研究过程中减少偏差，或在出现偏差后有利于我们及时发现并纠正；有利于督促项目组将总结整理工作在平时做到位，减轻申报资料撰写时的压力，保证申报质量；有利于促进所有研发人员养成良好的、规范的研究习惯，保证我们的药品研发工作能够行稳致远。

在药品研发可能涉及各个领域，药学研究工作持续时间最长，牵扯的内容最多、最庞杂，没有良好的管理手段，想做好药学研究工作并非易事。我们认为药学文档就是一个简便可行的好手段，这也是同行广泛采用的手段——因为项目的原因，我们接触了很多国内外其它公司，发现他们在药学文档的编制和管理上都做得很好，值得我们借鉴，尽管各有各的特色，但基本大同小异，看的多了方才觉得英雄所见略同，大家在药品研发的实践中都不约而同地采取了相同的管理措施。俗话说，实践出真知，既然这个“真知”已经很明了了，我们还有什么理由不去拥抱它呢？我们还有什么底气去排斥它呢？更何况，有了药学文档的加持，前文讲到的诸多问题基本上可以从根本上解决掉，对项目管理和项目运行而言，这是多么庆幸的事情啊。

Haisco
Pharmaceutical Group

新人报到

THE FRESH



THE FRESH

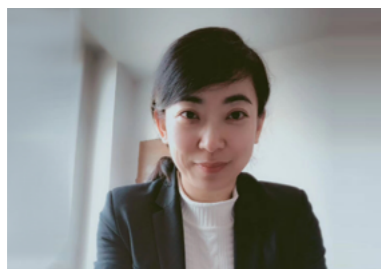
新人报到



▲ 张唱

辽海人力资源部 人力资源系统管理员

大家好，我叫张唱，唱歌的唱，这个字是派出所民警写错了才用的，和唱歌本身没关系…很高兴能够加入辽海大家庭，希望以后能和大家相处愉快~



◀ 员建

辽海审计监察部 主管

员建是我的姓名，“员”字音同幸运的“运”字。遇见海思科是我的幸运，遇见海思科的每位同事，也是我的幸运，也希望能把我的这份幸运带给相识在海思科的你们!



▲ 甘满

合成二部 合成工艺研究员

大家好，我叫甘满。很高兴来到这个充满幸福感的地方和大家一起工作学习，希望大家多多指教。



▲ 彭峰

新药制剂部 制剂工艺研究员

面对无边际的海水充满敬畏，那里充满未知，当我抬头望向蔚蓝的苍穹，不由得感叹自己多么的渺小。



▲ 谢婍娜

川海生产二部 工艺员

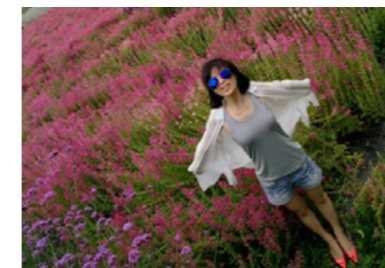
宁愿为自己做过的后悔，也不愿为自己没做的遗憾!



▲ 唐思琦

人力资源中心 招聘专员

练习时长两年半的个人招聘练习生 喜欢唱、跳、rap、篮球。



▲ 徐丽

客服综合部 商务内勤

我想，有耕耘就会有收获。未来的几年里，海思科同仁们的共同努力，我们一定会有一个无限美好的未来。



▲ 陈天一

辽海人力资源部 人事专员

95年金牛座的职场小白，我很荣幸加入到辽海这个温暖的大家庭，我会努力充电突破自我~



Haisco
Pharmaceutical Group

言值担当

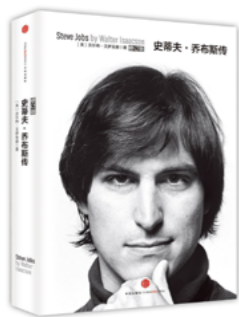
OUR WORDS



STAY HUNGRY
STAY FOOLISH

求知若饥，虚心若愚

文 / 人力资源中心 刘智健



创新工场创始人兼首席执行官李开复曾经这样说过：“我一直告诉那些有激情、希望改变世界的年轻人，你们每个人都应该读一读乔布斯，都应该认识一下真实的乔布斯。读乔布斯、学乔布斯一定要分清楚：乔布斯纵横捭阖、自由不羁的性情你想学也学不到，乔布斯的传奇人生更是可遇而不可求；但乔布斯在创新、创业历程中那些有效的方法论，比如产业趋势预测、产品设计理念、市场营销技巧、人才观、管理方法等，完全可以学习和借鉴。”

距离乔布斯的离去已经过去了快十年，但是不可否认的是仍有无数的人在试图学习模仿乔布斯的传奇。过去几十年来我们都看到了美国硅谷一个又一个神话的诞生。创办了苹果的乔布斯改变了整个世界对手机乃至对高新科技的看法；创办了微软的比尔·盖茨一度成为了世界首富，垄断了整个PC产业；创办了谷歌的拉里·佩奇和谢尔盖·布林开创了互联网搜索新时代。乔布斯的个人魅力及他的种种理念仍然在影响无数的人们。为什么乔布斯可以做到生前身后都能影响着全世界，也许从本书中能看得一二。

前《时代》杂志总编辑沃尔特·艾萨克森在乔布斯生命的最后几年成为了乔布斯见的最多的人。乔布斯在过去的二十年里都未曾授权任何出版社出版关于他的传记，却又为何在生命的最后几年里为了这本书对艾萨克森敞开心灵之门，艾萨克森在最后一次采访结束之后面对已经走到生命尽头的乔布斯如此询问着。乔布斯平静的说：“我想让我的孩子们了解我，我并不总跟他们在一起，我想让他们知道为什么，也理解我做过的。”尽管书中也涉及到他曾经犯过的错误、失败的经历以及私生活，有些事情是他自认为并不得意的，但没有什么是不可以公诸于众的。尽管史蒂夫·乔布斯传给予《史蒂夫·乔布斯传》的采访和创作全面的配合，但他对内容从不干涉，也不要求出版前阅读全文的权利。对于任何资源和关联的人，他都不设限，甚至鼓励他所熟知的人袒露出自己的心声。谈及和史蒂夫·乔布斯共过事的人以及竞争对手，史蒂夫·乔布斯直言不讳，甚至尖酸刻薄。史蒂夫·乔布斯的激情、精力、欲望、完美主义、艺术修养、残暴还有对掌控权的迷恋塑造出的商业哲学一览无余。同样，史蒂夫·乔布斯的朋友、敌人，还有同事在《史蒂夫·乔布斯传》里也为我们提供了一个前所未有的毫无掩饰的视角。

如同历史上很多其他名人一样，乔布斯也是一个复杂的个体。他是亲生父母的弃儿，又是养父母的爱子，他高中叛逆，大学辍学，甚至还尝试过吸毒，但他也可以在19岁那年因为兴趣去印度学习佛教禅宗，在21岁那年在自家车库里制造出第一台苹果电脑，还可以在自己一手缔造的苹果公司背叛自己之后，依然坚持自己的科技梦想，开启改变世人生活的科技创新。他似乎拥有无穷的意志力和行动力，创造出一个个商业神话和新奇产品，这不仅改变着他自己的现实世界和内心世界，也时刻改变和影响着全球人们的生活方式和对未来科技的认识。

只是，乔布斯已经离去，虽然蒂姆·库克成为了苹果公司的新一任CEO，但是其实乔布斯是没有接班人的。不过早已看透生死的乔布斯未必会像我们一样去纠结接班人的问题，人生如幻，万事皆空，有乔布斯的苹果是一种因缘，没有乔布斯的苹果又是另一种因缘。只要随时保持一颗“求知若饥，虚心若愚(Stay hungry, Stay foolish)”的心，不管是否成功都没有什么关系了。1994年《滚石》杂志的记者曾问过乔布斯这样一个问题：生命的目标是什么？乔布斯沉思片刻后说到：

“生命的过程是启蒙，生命的目标是死亡。”





CORON UNDERWATER MUSEUM

巴拉望 Coron ——潜水天堂，探索海底博物馆

文 / 辽海政府事务部 张晶晶

经常会有同事问我今年又要去哪里？推荐一下好玩的地方！

其实每年的年假能够衔接上周末出去玩，也是工作生活中的小动力。这次给大家推荐一个去了一次还想再去，没有拥挤的人群，只有绚丽多彩的珊瑚、果冻色的海水，性价比超高的境外游——菲律宾巴拉望 Coron。



旅游准备

菲律宾巴拉望 Coron 是菲律宾众多岛屿中的一个，国内喜欢叫她科隆岛，每年 12 月到次年 2 月是旅游黄金季节，雨水少，温度适宜。从冰天雪地的东北出发，行李箱装满夏季衣服即可，菲律宾签证、浮潜装备、旅游保险、菲律宾电话卡网上解决，其中旅游保险一定要选择带有航班延误险的险种。菲律宾比索用携带的美元在马尼拉机场兑换，可以刷卡的地方用建行优享卡，出境游首选，消费返现优惠多。酒店住宿方面，科隆岛在镇上的住宿可以根据自己的旅游预算选择。

交通工具

动车到北京，乘坐宿务航空北京直飞马尼拉，菲律宾国内同样选择宿务航空这点非常重要，当出现飞机延误同航空公司可以免费改签，同时航班延误险还可以赔偿。马尼拉机场 4 个航站楼之间有免费巴士，出了机场可以使用 Grab 打车，和国内滴滴一样。回国内时，如果在马尼拉机场等待时间较长，可以用交通银行的优选白信用卡，免费享受一下贵宾厅的冷饮和晚餐。

到达科隆岛布桑加机场，出门全部都是 12 座商务车，直接告诉司机预定的酒店就可以，费用都是统一价。在科隆岛主要的交通工具就是 tutu 车了，坐上去酸酸爽爽的，当然也可以租辆摩托车去寻觅一下美食。

行程安排

[第一天] 马奎尼温泉 Maquinit Hot Springs

到达的第一天去马奎尼温泉，它是世界上为数不多的咸水温泉之一，据说是地下火山加热了咸海水，然后聚集成了一个巨大的浴缸，身体泡在附近地下火山带来的近 40 度水温中，吹着傍晚带来的凉风，旅行第一天的所有疲惫就完全一扫而空。

[第二天] 珊瑚花园和沉船

当你来到珊瑚花园你才会知道原来珊瑚可以这样美。成片的紫色、黄色、蓝色的鹿角珊瑚像篮球场那么大。一朵朵玫瑰珊瑚盛开，在海底色彩斑斓的鱼你追我赶。或许几年后当你真的可以来这里时，随着地球变暖，人为的破坏，她的美也许已经是过去时。

科隆岛的沉船是二战是美海军击沉的日本军舰，浮潜时看到的沉船感觉特别神秘，像有无形的漩涡能把你吸进去，拉着你探索一番这布满珊瑚的沉船博物馆。

[第三天] 蓝眼泪和萤火虫

蓝眼泪是一种浮游生物发出的蓝色荧光，当坐上皮划艇前行的时候船身整片海都闪烁着蓝色荧光，星星点点像踏着银色的星河前行。行驶到红树林成片的萤火虫挂在树上闪闪发光，头顶的繁星点点，用

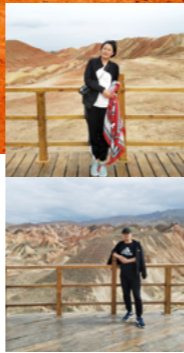
星图观望的星座，那长长的银河，将会是你永远难以忘却的记忆。

[第四天]- 第六天 科隆岛天堂俱乐部度假村

这是行程中亲子游，家庭游最推荐的行程。3 天 2 晚强烈推荐科隆岛天堂俱乐部度假村 Club Paradise Resort Palawan，在菲律宾是性价比最高的酒店之一。离科隆镇需要车程 30 分钟，船程 1 小时才可以到达。岛上只有一个酒店，来临时乐队的演奏和离别时乐队的歌声，每个人都会面带微笑的问好，是国内游完全不一样的体验。傍晚成千上万的蝙蝠飞离岛屿觅食，白天挂在树上叽叽喳喳的嬉戏。1.5 米长的蜥蜴吐着信子悠闲的在池塘漫步，岛上游出 10 米远就可以看到五颜六色的珊瑚、吃海草的海龟、被保护的等待孵出的海龟栖息地，整齐划一的杰克风暴。每天的日出日落、黎明黄昏，都可以吹着海风慢慢欣赏。

当我写着这篇文章，脑海里仍然挥不去那片海带给我的震撼。我想，下一次旅行，就让我们继续来到这里吧。带着我们的家人，带着读文章的伙伴们一起！





NORTHWEST CHINA

西北环线游玩记

文 / 辽海质量保证部 钟操

提起游玩，有的人喜欢繁华的都市，有的人喜欢南方的小镇，有的人喜欢青山绿水，而我最喜欢的地方是祖国的大西北。今年五月终于有幸切身地感受了大西北的风土人情，欣赏了大西北的自然风光。游玩回来之后一直想把这次游玩记录下来，一来抒发一下对祖国大西北风光的迷恋之情，二来记录一下这次难忘的西北之行。

出发前的准备：家庭常备用药以及高原反应药，些许零食，换洗衣服（一定要带一件厚的衣服），充电宝，身份证件等等。

第一天 从沈阳桃仙机场乘坐飞机抵达兰州

来到兰州，拉面是必吃的美食，晚上可以去正宁路小吃夜市品尝一下各式各样的美食，吃饱喝足再去母亲河——黄河河畔溜溜弯，可以叫上一壶茶坐在河边，也可以乘坐快艇下河游玩，观赏黄河两岸的风景。



第二天 从兰州出发 -- 日月山 -- 倒淌河 -- 青海湖 -- 茶卡盐湖

早上六点半出发，虽然一路上长时间坐车让人感觉身体疲倦，但是每到达一个景点，那美轮美奂的意境会让你感到无比振奋，倦意全无。据导游说，茶卡盐湖是浙江商人开发的，所以茶卡盐湖景区对浙江人是免门票的，浙江的驴友是不是很激动啊。



第三天：茶卡盐湖出发—翡翠湖—石油小镇—敦煌

早上出发，还是四五个小时的车程抵达让人“匪夷所思”的翡翠湖，绝对让你流连忘返，感叹大自然的鬼斧神工是如此的神奇；荒废的石油小镇如今也成了众多影视剧拍摄的现场，之前的热播剧《九层妖塔》就有在此处的取景拍摄。

第四天：敦煌莫高窟—鸣沙山—月牙泉

莫高窟又叫千佛洞，历经十六国、北朝、隋、唐、五代、西夏、元等历代兴建，规模巨大宏伟，有洞窟 735 个，壁画 4.5 万平方米，是世界上现存规模最大、内容最丰富的佛教艺术地（好多艺术品被外国人破坏掉）；骑着骆驼，滑着沙，用心去感受这沙泉共处、妙造天成的沙漠奇观。



第五天：敦煌—张掖

张掖丹霞地貌，是大自然给与这片土地最为特别的情意，那一抹赤红如天空朝着生养我们的大地摁下的一枚传世印章。

第六天：张掖—兰州 -- 沈阳

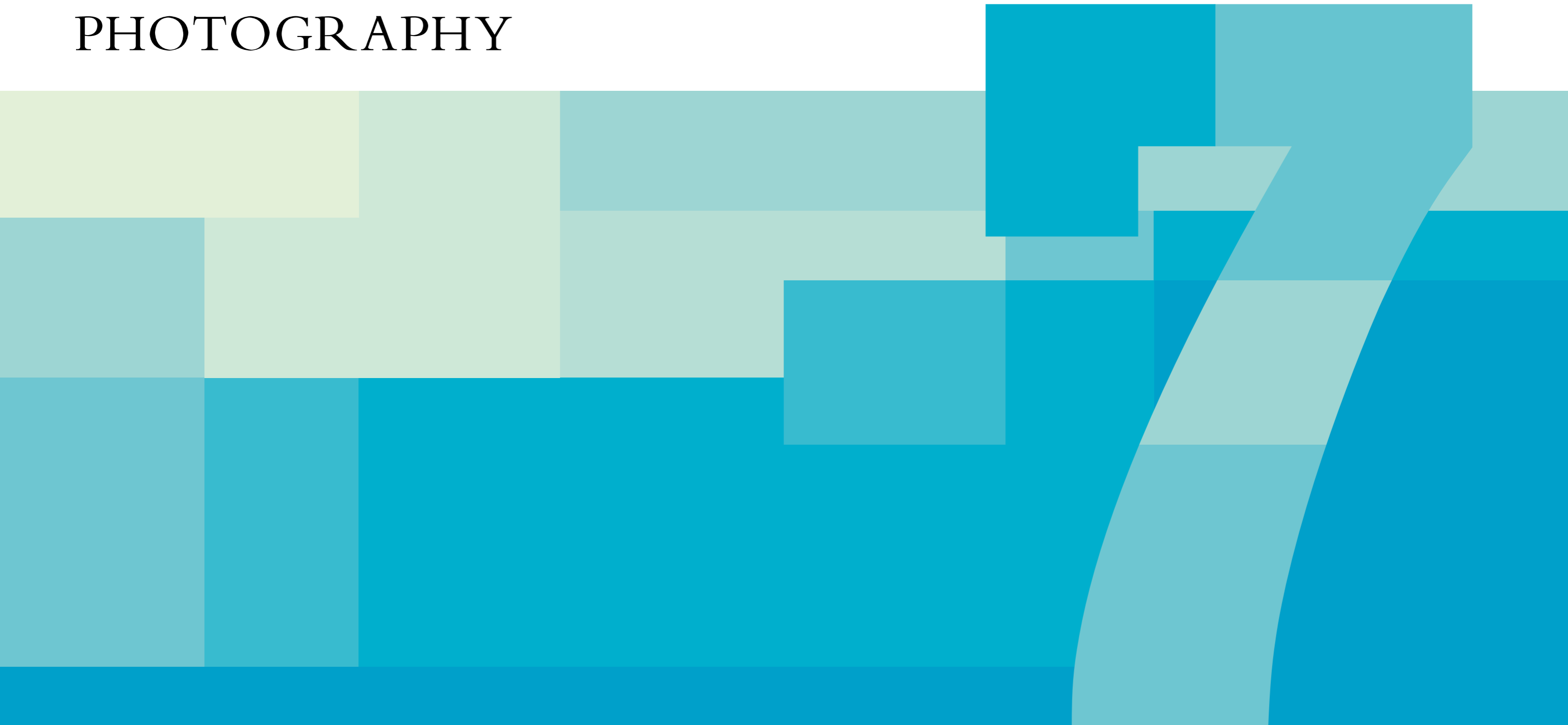
最后一天回到沈阳已经是晚上六点多，果断去了一趟东北最大的夜市“兴顺夜市”，各式各样的小吃数不胜数，绝对是吃货天堂。



Haisco
Pharmaceutical Group

魅力摄影

GLAMOROUS
PHOTOGRAPHY





LENG GA CUO

人间值得——冷嘎措

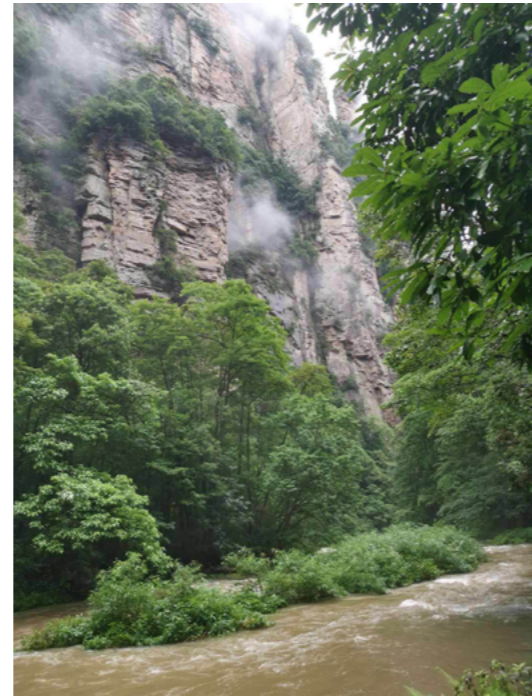
图 / 川海综合保障部 黄容



FAIRYLAND ON EARTH

张家界 × 三峡
人间仙境 大美中华

图 / 辽海财务部 高桂萍



ZHANGJIAJIE
THREE GORGES





海思科医药集团
HAISCO PHARMACEUTICAL GROUP

